



Identitás Kisebbségkutató Műhely
Identitet radionica za iztraživanje nacionalnih manjina
Identity Research Workgroup of National Minorities

Zsoldos Brigitta – Sóti Melinda – Badis Róbert:

**A vajdasági magyar civil szervezetek helyzetének
felmérése
(tanulmány)**

TARTALOMJEGYZÉK

I. HÁTTÉR ANYAG	
1. Bevezető.....	
2. Történeti áttekintés.....	
3. Törvényi háttér.....	
II. A VAJDASÁGI MAGYAR CIVIL SZERVEZETEK HELYZETÉNEK FELMÉRÉSE	
1. Módszer.....	
2. A civil szervezetek jellemzői.....	
2.1. Tagság.....	
2.2. A alapítási év szerinti megoszlás.....	
2.3. civil szervezetek tagságának életkora.....	
3. A civil szervezetek fő tevékenysége.....	
4. A civil szervezetek vezetőinek jellemzői.....	
4.1. A civil szervezetek vezetőinek iskolai végzettsége.....	
5. A civil szervezetek hatóköre.....	
6. Vezetőség.....	
7. Alkalmazottak.....	
8. Kapcsolatok.....	
9. Infrastruktúra, vagyon.....	
10. A civil szervezetek bevételei, pályázás.....	
10.1. Állami támogatás.....	
11. A civil szervezetek helyzetének megítélése.....	
12. Önkéntesek.....	
13. Képzések.....	
14. Szervezetfejlesztés.....	
15. A civil szervezetek rendezvényei.....	
16. Együttműködés.....	
17. A civil szervezetek működésének megítélése.....	
III. ÖSSZEGZÉS	
IV. MELLÉKLETEK	
1. A civil szervezetek vezetőinek véleménye a fiatalok motiválásáról.....	
2. A civil szervezetek által látogatott képzések.....	
3. A civil szervezetek által megjelölt legnagyobb nehézségek a működésük során.....	
4. Mire lenne szükségük a civil szervezeteknek a jobb működéshez.....	
5. A civil szervezetek képzésekre vonatkozó igényei.....	
6. A civil szervezetek rendezvényei.....	

I. Háttér

1. Bevezető

A civil társadalom fogalma a polgári kezdeményezések mindazon formái, amelyekben a polgárok önkéntesen vesznek részt érdekeik védelme érdekében. A fejlett demokráciákban mindig erős civil társadalommal találkozunk. Gordon White négy pontba gyűjtötte a civil szférának a társadalom demokratizálásának folyamatában betöltött szerepét.

1. A civil társadalom megváltoztatja a hatalom egyensúlyát az állam és a társadalom között, a társadalom javára. Ezt a szerepét a társadalom sokszor konfliktusok vállalása esetén tudja ellátni.
2. A civil társadalom ellenőrzi és felügyeli az állami szektort, a politikai döntések indokoltságának nyilvános megítélése révén. Itt a politikusok elszámoltathatósága a fő célja a civil társadalomnak
3. A civil társadalom közvetítő szerepet játszhat az állam és a társadalom között.
4. Az erős civil társadalom önmagában hozzájárul ahhoz, hogy a demokratikus intézmények és folyamatok legitim módon és kiszámíthatóan válaszoljanak az új kihívásokra.

Az Európai Unió a következő jellemzőket tulajdonítja a civil szervezeteknek:

- Nonprofit, tehát a profitszerzés tilalma: Nem termelhetnek profitot a szervezetek, és azt nem oszthatják szét a tagság között. Úzhatnak jövedelemszerző tevékenységet, de a termelt javakat eredeti céljaik elérése érdekében használják fel. Ez a jellemző miatt nem tartoznak a piaci szektorhoz.

- Önkéntesség: A civil szervezetek önkéntesen alakulnak és általában tevékenységük magában foglal önkéntes tevékenységet.

- Intézményesültség: A civil szervezetek hivatalosan bejegyzettek rendelkeznek alapszabállyal, alapító okirattal, amely tartalmazza a szervezet kitűzött céljait, tevékenységi körüket, illetve a szervezet belső szerkezetének és működésének szabályait.

- Függetlenség, működési autonómia: A civil szervezetek nem függenek a kormánytól, nem tagolódnak be az állami szektorba. Ez a viszony nem zárja ki a

kormányzati támogatást, megrendelést és együttműködést, intézményesen nem tartoznak az állami szférához.

- Közhasznúság: A civil szervezetek nem saját érdekükben tevékenykednek, hanem tevékenységük közvetlenül vagy közvetetten, a tágabb érdekeit szolgálja, hozzájárul a társadalom egészséges működéséhez.

Az EU által meghatározott fenti jellemzők kívül találhatunk még a civil szervezetekre vonatkozó jellemzőket: pártpolitikai tevékenység kizárása és egyházi hierarchiába, intézményrendszerbe való be nem tagolódás.

2. Történeti áttekintés

A vajdasági civil szféra az 1980-as évek elején vette kezdetét a művelődési egyesületek megalakulásával. A 1982-es és a 1988-as jugoszláviai törvény tette lehetővé, hogy a civil szféra, mint polgári társulások révén jöjjön létre. A lehetőséget kihasználva a '80-as évek vége felé civil társaságok alakultak, ők már saját különböző érdekeket képviseltek. Ezeket az különböző érdekek érvényre juttatása hozta létre. Az anyaországban, 1990-ben történt politikai változások hatására megjelentek a határon túli támogatások. A '90-es évektől kezdődően már nem csak hagyományápoló civil szervezetek léteznek a vajdaságban, hanem más érdekek is előtérbe kerültek. A magasan szakképzett emberek, az úgymond akkori értelmiségiek nem találták meg önmagukat a hivatalos szférában, ezért önkezdemenyvezések által hozták létre az első önálló civil szervezeti képviseleteket, amelyek a mostani civil szféra alapját képezik.

3. Törvényi háttér

Melinda

II. A vajdasági magyar civil szervezetek helyzetének felmérése

1. Módszer

Kutatásunk során elsődleges célunk az volt, hogy a vajdasági magyar civil szervezetek adatbázisát elkészítsük. A kutatás első fázisa tehát ennek az adatbázisnak az elkészítése volt. Azok a civil szervezetek kerültek bele ebbe az adatbázisba, amelyek vagy deklaráltan a magyar kisebbség érdekében tevékenykednek, vagy pedig olyan szervezetek, amelyeknek tagjai (többnyire) magyarok, de nem kifejezetten kisebbségi érdekeket képviselnek. Az adatbázisba közel 400 civil szervezet került be. Kutatásunk célja az volt, hogy felmérjük a civil szervezetek helyzetét. A minél szélesebb körű adatfelvétel érdekében minden civil szervezet vezetőjének küldtünk postán egy önkitöltős kérdőívet. A levélhez természetesen felcímezett és felbélyegzett válaszborítékot is mellékelünk, annak érdekében, hogy a visszaküldési arány minél magasabb legyen. A kérdőív tartalmazott kérdéseket a civil szervezet vezetőjére vonatkozóan, illetve a szervezet tagságára, felszereltségére, kapcsolataira, problémáira, nehézségeire vonatkozóan. A visszaküldött kérdőíveket SPSS program segítségével rögzítettük, majd elemeztük.

2. A civil szervezetek jellemzői

A civil szervezetek vezetőinek egy hónap állt rendelkezésükre a kérdőívek kitöltésére. A többszörösen kitölt határidő lejártáig 104 civil szervezet küldte vissza a kérdőíveket, ami 22,1 százalékos visszaküldési arány. Ennél magasabb visszaküldési aránnyal számoltunk, azonban a visszaküldött kérdőívek is széleskörű, jól használható és elemezhető információkat tartalmaztak a civil szervezetekről. A következő szervezetek töltötték ki a kérdőívet:

Zöld világ
Méhész Egyesület "Nektár" Kanizsa
Kyokushin Karate Organization of Vojvodina
Ostorka Polgárok Egyesülete
Ludas Matyi Művelődési Egyesület
Agro-Service
Becse Község Gyermekebarát Egyesülete
Cantinlena Kamarakórus
Újra Dolgozom (New Start)
Cinema Filmműhely
Generáció Ifjúsági Egyesület
Juvenior polgárok Egyesülete
Népdalbarátok

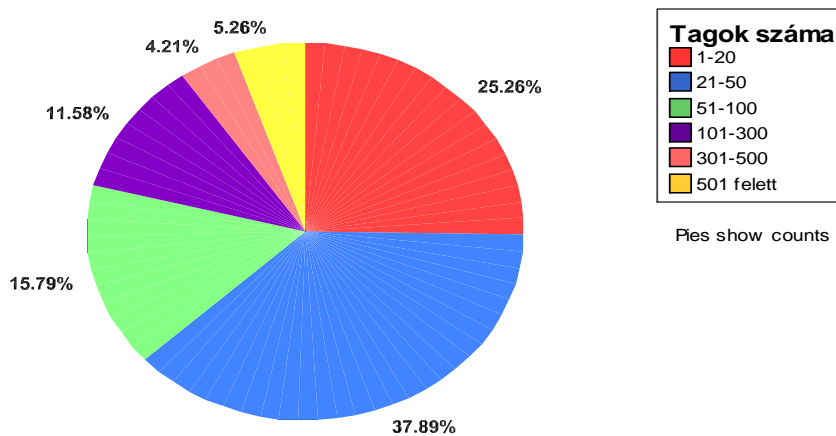
Rokkantak Szövetsége
Vajdasági Magyar Diákszövetség
Petőfi Sándor Művelődési Egyesület
Art-Galery
Temerini Teleház
Nagycsaládok egyesülete "Famulus"
Nezavisna omladinska organizacija "Active"
Pulzus
"Szőke Tisza" Művelődési Egyesület
Leso Természetjáró egyesület
Vajdasági Nagycsaládok Egyesületek Szövetsége
Lányi Ernő Iparos Művelődési Egyesület
Népi Technika-Aero-Modellező Szekció

Identitás Kisebbségkutató Műhely	TINCSE-Tiszamenti Nagycsaládosok Egyesülete
Petra	I. Helyiközösség Nőaktíva - Ada
Vöröskereszt	Tűzsziget Tiszamenti Nagycsaládos Egyesület
Orpheus-Theater Amatőr Színjátszó Társulat	Vöröskereszt Ada
Keljföljancsi Gyermekanimátor Szervezet	Önkéntes Tűzoltó Testület
Wass Albert Követelőinek Asztaltársasága	ST. Longinus Középkori Hagyományörző
Eszperantó Egyesület	Egyesület
Ekumenska Humanitarna Organizacija	Rozetta Kézműves Társaság
Dudás Gyula Múzeum és Levéltárbarátok köre	Ci-Fi Civil Központ
Aracs hagyományápoló Társaság	Nők Szervezete
Arany János Magyar Művelődési Egyesület	Vakok és Gyengénlátók Egyesülete
Kéz a Kézben	Kézimunka Kedvelők Köre
Fogyasztóvédelmi központ	Petőfi Sándor Művelődési Egyesület
Zentai Gazdakör	
KINCSE	Vajdasági Magyar Felsőoktatási Kollégium
Helyi Művelődési Közösség Bezdán	Petőfi Sándor Művelődési Egyesület
Adonaj	Agrár Unió
Jugoszláviai Magyar Mérnökök és Építészek	Képzőművészeti Alkotóhely
Egyesülete	Dél-Tiszamenti Régió Polgárok Egyesülete
Magyar Kultúrkör "Nezsény"	Nyitott Távlatok
TK "Venus"	Művelődési Egyesület Hunyadi János
Hinga művelődési egyesület	Tisza Klub
Életfa Nagycsaládosok Egyesülete	Keresztény Értelmiségi Kör
zEtna polgárok egyesülete	Magyarkanizsai Vöröskereszt
Nők Klubja Muzslya	Musica Humana - Kamarakórus
Fehét Tó - Háké	Népkör Magyar Művelődési Központ
Táborolók Kedvelő Egyesület Tisza	Temerini Kertbarát Kör
Móricz Zsigmond Magyar Művelődési Egyesület	
Újságírók Magyarkanizsai Egyesülete	Vitkay H. Á. Társaság
Gyermekbarátok szervezete	Locator
Bolyai Farkas Alapítvány	Önkéntes Tűzoltó Testület
Mobilitás	Délibáb Magyar Művelődési Egyesület
Ábrahám Pál Egyesület	Vajdasági Magyar Civil Szövetség
Bácska Vasutas Hegymászó Egyesület	Gyümölcsstermelők Egyesülete "Becsei
Rákóczi Szövetség Magyarkanizsa	gyümölcs"
Ady Endre Művelődési egyesület	Anima Civil szervezet
Szabadidő-Szervezők Egyesülete	Ady Endre Művelődési Egyesület
Moto Klub Zyntharew	Kiss Lajos Néprajzi Társaság
Jugoszláv Kékkereszt Egyesület	Profil Polgárok Egyesülete
Zentai Diáksegélyző Egyesület	"Hagyományápoló kör"
Önkéntes tűzoltók Egyesülete Kanizsa	"Jókai Mór" Művelődési Egyesület

2.1. Tagság

A visszaküldő civil szervezeteknek együttesen 14 307 tagja van. A szervezetek tagjainak 51,5 százaléka nő, 48,5 százalék pedig férfi. A szervezetenkénti átlag taglétszám 150,6 fő. Ugyanakkor a taglétszám mediánja 38 fő. (A medián valamely értékre vonatkoztatva az az érték, aminél a többinek a fele nagyobb és a fele kisebb)

A következő ábra mutatja a szervezetek létszáma szerinti eloszlást:



Jól látható, hogy a civil szervezetek közel két harmadának (63,15 százaléka) tagsága nem több mint 50 fő. A 100 fő feletti tagsággal rendelkező szervezetek aránya 21,05 százalék a mintában. A kis és a közepes szervezetek alkotják a többséget a civil szférában. Ez a szám inkább tükrözi a civil szervezetek potenciális humán erőforrását, mivel ez a papíron lévő tagság.

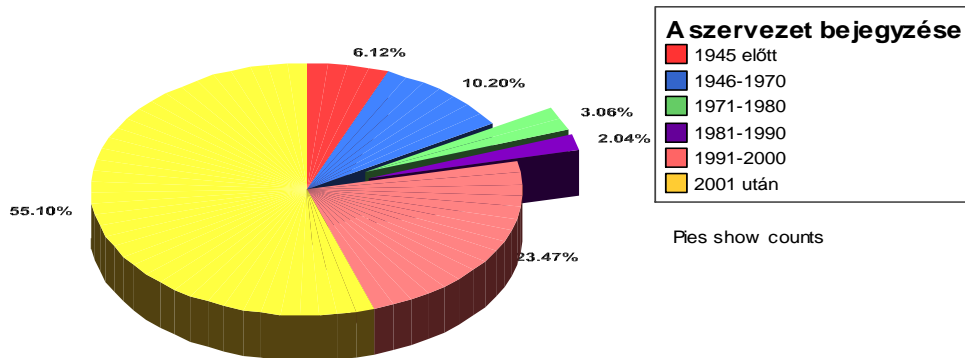
A civil szféra által képviselt erőforrásokkal kapcsolatban pontosabb képet kapunk, ha az aktív tagokat vesszük számba, mivel ez az a humán erőforrás amit ténylegesen mozgósítani tudnak a civil szervezetek a tevékenységük során:

Jól látható, hogy a civil szervezetek majdnem a fele kis szervezetnek számít az aktív tagságot illetően, hiszen 46 százalékukban 20 fő alatti az aktív tagok száma. A 21 és 50 közötti aktív taggal rendelkezik a szervezetek 26, 80 százaléka, ők tekinthetőek a közepes nagyságú szervezeteknek. Több mint 10 százalék azoknak a nagynak tekinthető szervezeteknek az aránya amelyekben 101-nél is több aktív tag van.

2.2. Alapítási év szerinti megoszlás

A visszaküldő szervezetek között viszonylag sok a fiatal, újonnan alakult civil szervezet (55,1 százalék), amely tükrözi a Vajdaságban jelenleg zajló folyamatot is: most zajlik a

civil szféra expanziója, a fiatal szervezetek száma nő.



Ha a 2001 óta bejegyzett szervezetekhez hozzávesszük az 1990-es években alakultakat, akkor már a civil szféra több mint három negyedéről beszélünk.

Alig több mint öt százalék azoknak a civil szervezeteknek az aránya, amelyek a jugoszláviai “békeidőkben”, a ’70-es és ’80-as években alakultak. 1946 és 1970 között lett bejegyezve a szervezetek 10,2 százaléka.

A II. Világháború előtt lett bejegyezve a szervezetek 6,1 százaléka. Sok olyan szervezet van, amely régebből működik, mint amikortól be van jegyezve, aminek az oka, hogy a régi szervezeteket újra bejegyeztették a tagok.

2.3. A civil szervezetek tagságának életkora

A civil szervezetek tagságának életkor szerinti bontása a következőképpen alakul:

A szervezetben alkotott arányuk	18 év alattiak	18 és 30 év közöttiek	31 és 50 év közöttiek	50 év felettiak
0	48,4	13,7	9,5	20,1
1-20	24,2	43,1	44,2	32,6
21-50	18,9	26,3	30,5	26,3
51-75	3,2	9,5	11,6	11,6
76-100	5,3	7,4	4,2	8,4

Látható, hogy a civil szervezetek 48,4 százalékában nem találunk 18 év alatti tagokat. Ami még kitűnik a fenti táblázatból, hogy a civil szervezetek tagságát nem a fiatalok alkotják, hanem inkább a középkorúak.

3. A civil szervezet fő tevékenysége

A civil szféra létrejöttének egyik oka, hogy az állam vagy nem kíván egy közösségi igénnyel foglalkozni, vagy nem kielégítően teszi azt. Érdekes képet kapunk, ha ilyen szemszögből vizsgáljuk a civil szervezetek fő tevékenységét:

A civil szervezet fő tevékenysége	Százalék
Kultúra	26,3
Vallás	1,9
Sport	1,9
Szabadidő, hobbi	7,8
Oktatás terén működő	9,7
Kutatás terén működő	1,9
Egészségügy	1,0
Szociális ellátás	7,8
Polgárvédelem, tűzoltás	2,9
Környezetvédelem	2,9
Településfejlesztés	1,9
Gazdaságfejlesztés	1,9
Jogvédelem	1,0
Nonprofit szövetség	1,9
Szakmai, gazdasági érdekképviselő	8,7
Hagyományápolás	9,7
Tájékoztatás	2,9
Más	7,9
Összesen	100

Igyekeztünk minél szélesebb skálát kínálni a civil szervezetek számára, amelyen be tudták jelölni saját fő tevékenységi körüket. A felkínált lehetőség közül minden szervezet csak egyet választhatott. A 19 felkínált lehetőség közül kettőt nem választott egy szervezet sem: a közbiztonság védelmét, illetve az adományozással foglalkozást.

Mivel egy erősen fogyatkozó, kisebbségi társadalomról beszélünk a vajdasági magyarok esetében, ezért logikus hipotézis, hogy a megmaradást, a magyarként megmaradást célul kitűző civil szervezetek vannak számbelileg legtöbben. Ezt tükrözi a fenti táblázat is, hiszen a kultúra terén működik a legtöbb civil szervezet (26,2 százalék), őket követik a

hagyományápolással illetve az oktatással foglalkozó civil szervezetek (9,7 százalékkal különkülön).

Ezután következnek azok a civil szervezetek, amelyek a szabadidő hasznos eltöltését tűzték ki céljuknak, illetve valamilyen hobbi köré csoportosulnak (7,8 százalék), és a szociális ellátás terén tevékenykedő szervezetek (7,8 százalék).

A fentiek tekinthetők a civil szektor nagy feladatainak, a többi tevékenységi körben viszonylag kevesebb szervezet tevékenykedik. Azonban egyre szélesebb témakörben jelennek meg civil szervezetek (még, ha nem is tömegesen), teret követelve maguknak a társadalom illetve a kisebb, helyi közösségek irányítása terén.

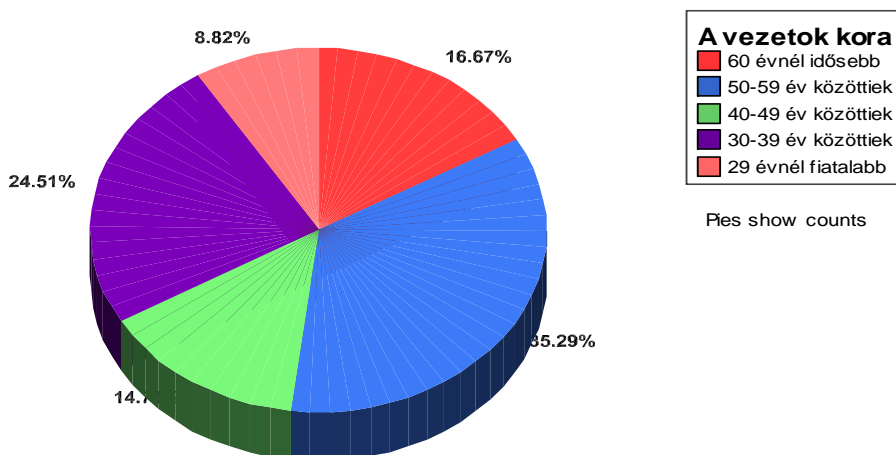
4. A civil szervezetek vezetőinek jellemzői

Egy civil szervezet tevékenysége és működése nagyban függ annak vezetőjétől, vezetői képességeitől. A kérdőívben rákérdeztünk a szervezetek vezetőinek néhány jellemzőjére is. A kérdőívek 63,1 százalékát a szervezetek elnöke töltötte ki, 31,1 százalékát pedig valamilyen más vezető pozícióban lévő tag (elnökségi tag, titkár) töltötte ki. A maradék 5,8 százalékát a kérdőíveknek a szervezeten belül tisztséget nem viselő tag töltötte ki.

A mintába került civil szervezetek vezetőinek 70,2 százaléka férfi, 29,8 százaléka pedig nő.

A vezetők életkora 48 év. A férfi vezetők átlagéletkora valamivel alacsonyabb (47 év), mint a női vezetőké (49 év).

A legidősebb civil szervezeti vezető 77 éves, a legfiatalabb pedig még fiatalkorú, 17 éves. A szervezetek 35,3 százalékának 50 és 59 év közötti, míg további 16,6 százaléknak 60 év feletti a vezetője.



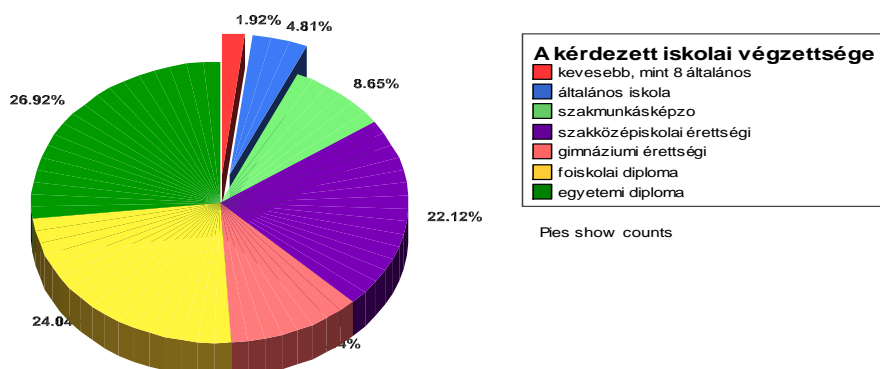
A civil szervezetek vezetőinek családi állapot a következőképpen alakult a mintában:

Hajadon/nőtlen	23,3
Házias	69,9
Elvált	4,9
Özvegy	1,9

Különbség mutatkozik a két nem között: a férfiak esetében magasabb a nőtlenek aránya (27,8 százalék), mint a nők esetében a hajadonok aránya (12,9 százalék). A nők körében viszont a háziasok aránya magasabb, mint a férfiak körében.

4.1. A civil szervezetek vezetőinek iskolai végzettsége

A civil szervezetek vezetőinek iskolai végzettsége meghaladja a vajdaságban élő magyarok iskolai végzettségét. A megkérdezett civil vezetők több mint a fele rendelkezik felsőfokú végzettséggel. 26,9 százalékuk egyetemi végzettséggel rendelkezik, míg 24,0 százalékuknak főiskolai végzettsége van. Ugyanez az arány a teljes lakosság körében 2,9 és 3,2 százalék.



Gimnáziumi érettségivel a civil vezetők 11,5 százaléka rendelkezik, míg szakközépiszkolai érettségivel 22,5 százalék. 8,7 százalékuk szakmunkásképzőt fejezett, és a vezetők mindössze 4,8 százalékanak van általános iskolai végzettsége. 1,9 százalékuknak van alacsonyabb végzettsége, mint 8 általános.

Amennyiben keresztábra segítségével korosztályos bontásban vizsgáljuk az iskolai végzettséget, akkor azt tapasztaljuk, hogy 40-49-es korosztályban van a legtöbb felsőfokú végzettségű vezető, míg legalacsonyabb az arányuk a 50 év felettiek körében (Bár az összlakosság átlagának többszörösét találjuk ebben a csoportban is). A legfiatalabbak esetében (29 évesnél fiatalabbak) egy középértéket találunk.

	Kevesebb, mint 8 általános	Általános iskola	Szaktun- képző	Szakközép iskolai érettségi	Gimnáziumi érettségi	Főiskolai diploma	Egyetemi diploma
60 évnel idősebbek	5,9	5,9	11,8	11,8	11,8	35,3	17,6
50-59 évesek	2,8	5,6	13,9	33,3	8,3	13,9	22,2
40-49 évesek	0,0	6,7	6,7	13,3	0,0	26,7	46,7
30-39 évesek	0,0	0,0	0,0	22,7	50,0	29,2	25,1
29 évesnél fiatalabbak	0,0	11,1	11,1	11,1	11,1	22,2	33,4

A fenti arányok azt mutatják, hogy a civil szféra rendelkezik olyan humán erőforrással, amely "papíron", tehát végzettségét tekintve, képes egy jól működő civil szektort létrehozni és működtetni.

5. A civil szervezetek hatóköre

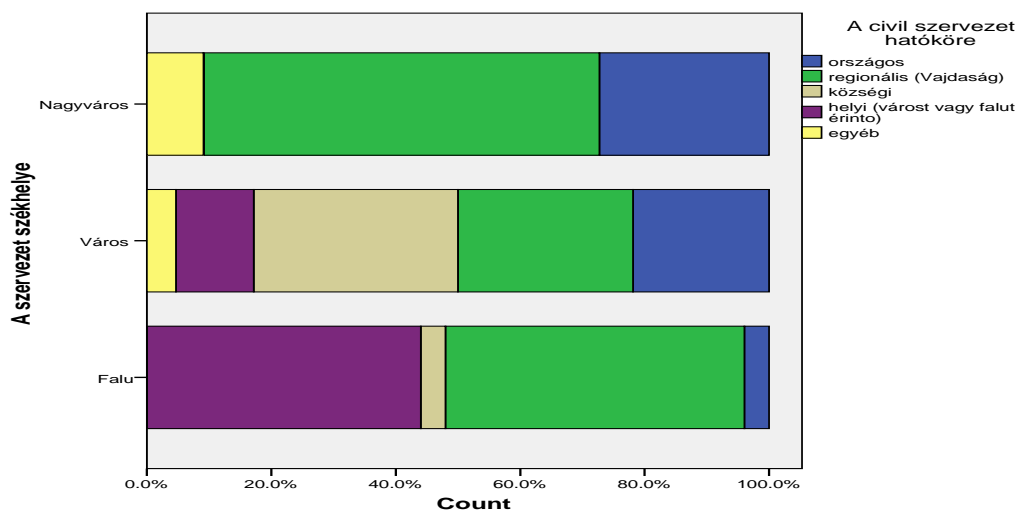
A civil szervezeteket székhelyük szerint három csoportba soroltuk: falu, (kis)város, nagyváros. A nagyvárosnál 50 000-es lélekszámot szabtuk meg határnak. A kérdőívet kitöltő civil szervezetek 24,3 százalékának falu, 64,1 százalékának város, míg 11,6 százalékuknak nagyváros volt a székhelyük.

A megkérdezetteknek a civil szervezetük hatókörét is meg kellett határozni a kérdőívben. A következő eredményeket kaptuk:

Hatókör	Százalék
Országos	17,8
Regionális (Vajdaság)	37,6
Községi	21,8
Helyi: várost, falut érintő	18,8
Egyéb	4,0

Az országos hatókörű civil szervezetek 17,8 százalékos arányt képviselnek a mintában. A legnagyobb arányt a regionális (37,6 százalék) és a községi (21,8 százalék) hatókörű civil szervezetek képviselik. 18,8 százalék azoknak a civil szervezeteknek az aránya, amelyek a saját településükön tevékenykednek. "Egyéb" kategóriába tartoznak a civil szervezetek négy százaléka, amelyek kivétel nélkül nemzetközi hatókört jelöltek meg tevékenységüknek.

Ha a fenti két jellemzőt (a szervezet székhelyét és a szervezet hatókörét) egymásra vetítjük, akkor a következő ábrát kapjuk:



A nagyvárosi székhellyel rendelkező civil szervezetek 27,3 százaléka országos, 63,6 százaléka regionális, azaz vajdasági, míg a maradék 9,1 százalék nemzetközi hatókörű. Községi illetve csak a saját települését érintő civil szervezet nem volt köztük.

A városi székhellyel rendelkezőknél más arányokat találunk: 21,9 százalékuk országos, 28,1 százalékuk regionális, 32,8 százalékuk községi, 12,5 százalékuk helyi, 4,7 százalékuk nemzetközi hatókörű.

A falusi székhellyel rendelkező civil szervezetek hatóköre még jobban eltér a nagyvárosiéhoz képest, mint a városi. A falusi székhelyű civil szervezetek mindössze 4 százaléka országos hatókörű. 48,0 százalékuk regionális, míg 44,0 százalékuk helyi szinten fejt ki tevékenységét. Mindössze 4 százalék a községi hatókörrel rendelkező civil szervezetek aránya. Nemzetközi hatókörrel rendelkező falusi székhellyel rendelkező civil szervezet nem került bele a mintába.

6. Vezetőség

A vezetőség létszáma is széles palettán mozog. Átlagosan 7,02 fő a vezetőség létszáma. A férfiak átlagosan valamivel nagyobb arányban vesznek részt a vezetőségben, mint a nők. A legtöbb civil szervezetnek (28,7 százalék) 5 fős vezetősége van, de a 10 fős, vagy annál kevesebb főből áll a vezetőség a szervezetek 85,1 százalékában. A szervezetek vezetőségének összlétszáma 709 fő.

7. Alkalmazottak

A vajdasági magyar civil szféra egyik jellemzője, hogy nagyon kevés alkalmazott dolgozik a civil szervezetekben. Összesen a 104 szervezetnek 40 főállású alkalmazottja van. A szervezetek munkájának hatékonyságán nagyon sokat javítana, ha a civil szervezeteknek saját alkalmazottjuk lenne, aki a szervezet ügyeit intézné, ezzel tehermentesítve a civil szervezet vezetőjét, aki az irányítással foglalkozhatna. De nézzük meg a mintába került szervezetek esetében milyen arányokat találunk, ami a fizetett munkaerőt illeti:

A civil szervezetek vezetői 88,4 százalékban önkéntes munkában látják el a feladatukat, 5,8 százalékuk szerződéses, megbízási díjas alkalmazottként dolgozik, és mindössze 5,8 százalék azok aránya, akik főállású alkalmazottként vezetik a civil szervezetet. A szervezetek túlnyomó többségében a vezetők külön munkahely mellett látják el a szervezet irányításának feladatát, ami a nagyban gátolja a hatékony és kiegyensúlyozott működést.

A vezető státusa a szervezetben	Százalék
Fizetett, főállású alkalmazott	5,8
Fizetett fél- vagy mellékállású alkalmazott	0,0
Szerződéses, megbízási díjas alkalmazott	5,8
Önkéntes munkában	87,5

A civil szervezetek 89,4 százalékában nincsen, 5,8 százalékukban egy, míg 2,9 százalékukban kettő fizetett, főállású alkalmazott van. A mintába került két olyan szervezet is, amelyeknek több (az egyiknek hat fő, a másiknak 22 fő) fizetett főállású alkalmazottja van:

Fizetett, főállású alkalmazott	Százalék
Nincsen	89,4
1 fő	5,8
2 fő	2,9
5 főnél több	2,1

Egy mellékállású alkalmazottja a civil szervezetek 3,8 százalékának, míg további egy százalékuknak kettő. A szervezetek 95,2 százalékának nincsen mellékállású alkalmazottja. Összesen 6 fő dolgozik mellékállásban a civil szervezetekben.

A szerződéses, megbízási díjas alkalmazottak száma már kicsit tarkább képet mutat. A szervezetek 74 százalékában nem találunk, azonban 11,5 százalékukban egy főt foglalkoztatnak szerződéses megbízásban. Azonban sok szervezet esetében ez egy szervezeten kívüli személy, akinek a munkáját a szervezetek nem nélkülözhetik, ez pedig a könyvelő. A szervezetek maradék 14,4 százalékának kettő vagy annál több szerződéses, megbízási díjas alkalmazottja van (a legnagyobb szám 50 fő). Összesen 130 fő dolgozik szerződéses, megbízási díjas alkalmazottként a megkérdezett civil szervezetekben.

8. Kapcsolatok

A civil szférában nagyon fontosak a szervezetek között kialakuló szorosabb, erős (akár együttműködés) vagy csak felszínebb, gyenge (informális) kapcsolatok. A mintát alkotó civil szervezetek egy kivétellel tartanak kapcsolatot más civil szervezetekkel.

A civil szervezetek 54,9 százaléka ápol valamilyen kapcsolatot magyarországi civil szervezettel. A szervezetek 28,4 százaléka pedig más országbeli civil szervezettel tart fent kapcsolatot. A szervezetek 16,7 százaléka nem ápol semmilyen kapcsolatot külföldi civil szervezettel.

A civil szervezetek a hatékonyabb érdekképviselés érdekében szövetségbe, vagy valamilyen más hálózatba tömörülnek. A mintába került vajdasági civil szervezetek 64,7 százaléka tagja valamilyen civil hálózatnak, míg 35,4 százaléka nem tagja.

Vajdaságban párhuzamosan két civil hálózat is kiépülőben van, melyek a tagszervezeteket a kutatásunkkal párhuzamosan kezdték el toborozni. Ezek a hálózatok a vajdasági magyar civil szervezeteket kívánják egy erős szövetségbe fogni. A kérdőívben rákérdeztünk arra, hogy mennyire ismertek ezek a kezdeményezések, illetve, hogy milyen csatlakozási hajlandóság van a szervezetekben.

A Vajdasági Fejlesztési Háló a Vajdasági Magyar Szövetség kezdeményezésére jött létre, tehát egy politikai párt kezdeményezi a civil szervezetek együttműködését, melynek célja Vajdaság területét lefedő közösségfejlesztési hálózat létrehozása. A kérdőív kitöltőinek

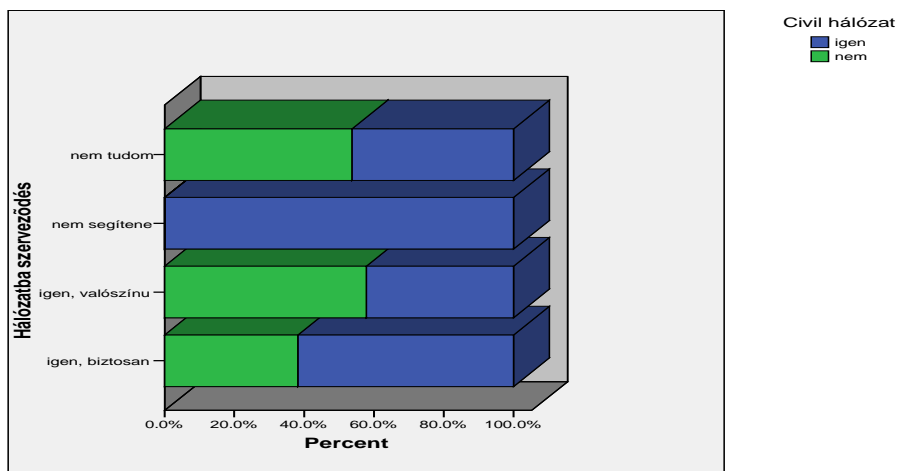
64,7 százaléka hallott már a kezdeményezésről, míg a maradék 35,3 százalék nem hallott róla. A szervezetek vezetőinek 58,8 százaléka csatlakozna is ehhez a kezdeményezéshez, míg 16,7 százalék elutasítja a hálózatba való belépést, a maradék 24,5 százalék, pedig bizonytalan, nem tudja, hogy belépne-e a hálózatba.

A Vajdasági Magyar Civil Szövetséget civil szervezetek alapították, célja pedig, hogy segítse a vajdasági magyar civil szervezetek hatékonyabb munkáját és ismerkedését. A civil szervezeti vezetők 71,3 százaléka hallott már a kezdeményezésről, míg 28,7 százalék nem hallott róla. A csatlakozási hajlandóság valamivel magasabb, mint a Vajdasági Fejlesztési Háló esetében, mivel a megkérdezettek 65,7 százaléka csatlakozna a kezdeményezéshez, 10,8 százalék utasítja el a belépést a szövetségbe, míg a bizonytalanok aránya 23,5 százalék. Látható, hogy a civil kezdeményezés esetében, szemben a politikai kezdeményezéssel nagyobb az együttműködési hajlandóság, kisebb az elutasítás, és a bizonytalanok aránya is valamivel alacsonyabb.

	Halott róla	Nem hallott róla
Vajdasági Fejlesztési Háló	64,7	35,7
Vajdasági Magyar Civil Szövetség	71,3	28,7

	Belépne	Nem lépne be	Nem tudja
Vajdasági Fejlesztési Háló	58,8	16,7	24,5
Vajdasági Magyar Civil Szövetség	65,7	10,8	23,5

A megkérdezett vajdasági magyar civil szervezeteknek a vezetők 36,3 százaléka vélekedett úgy, hogy a a civil szervezetek működését biztosan segítené, ha hálózatba vagy szövetségbe tömörülnének. 49,0 százalék válaszolta ugyanerre a kérdésre, hogy valószínű segítené a működésüket a szervezetbe tömörülés. Egy szervezet vezetője mondta, hogy nem segítené, 13,7 százalék viszont nem tudja, hogy segítené-e a hálózatba tömörülés a működést. Az alapján, hogy a civil szervezet valamilyen civi hálózat tagja, vagy nem, a következőképpen ítéli meg a hálózatépítésben rejlő lehetőségeket.

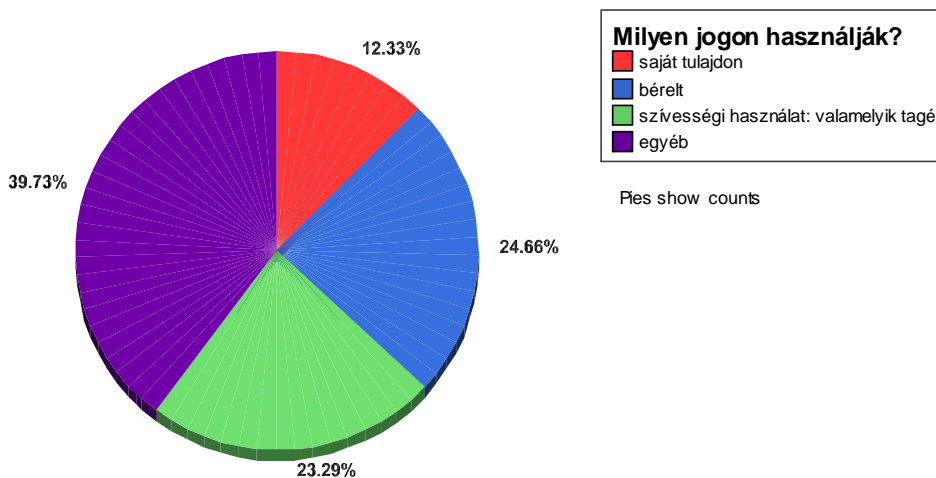


Azok a szervezetek, amelyek már tagjai valamilyen civil szervezetnek inkább vélekednek úgy, hogy segítené a szervezetek működését. Nekik már van tapasztalatuk a hálózatba tömörülésről, illetve a hálózatban működésről. Azok, akik valószínűsítik a jobb működést a hálózatba tömörülés esetén, azok között többen vannak azok, aki nem tagjai semmilyen civil tömörülésnek. Egy olyan szervezet van, amely kategórikusan ki tudta jelenteni, hogy nem segítene a civil szervezetek működését egy hálózatba vagy szövetségbe tömörülés, amely történetesen valamilyen civil hálózat tagja.

9. Infrastruktúra, vagyon

A civil szervezetek hatékony működéséhez szükséges egy olyan helyiség, ahol a szervezet tagjai össze tudnak jönni, megbeszélni a folyó ügyeiket, a szervezet dolgait. Ez segíti az otthon és a munka (még ha "csak" civil szervezetben végzett munka is) elkülönülését. A szervezetek 54,4 százalékának van irodája (vagy egy olyan helyisége, amit irodaként használhat), 45,6 százalékuknak nincs. Az iroda nagysága széles skálán mozog: 20 m² vagy annál kisebb az irodája a szervezetek 40,4 százalékának. 20 és 50 m² között mozog a civil szervezetek által használt irodák 25 százaléka. A szervezetek 28,8 százalékának van 50 és 100 m² közötti irodája, míg 5,8 százalékuknak van 100 m² fölötti irodája. Kettő szervezet számolt be arról, hogy több irodája is van.

A civil szervezetek mindössze 12,3 százalékának saját tulajdona az iroda, amit használnak, 24,7 százalék pedig bérlő. 23,3 százalékban a szervezetek szivességi irodahasználatról számolt be, ami sok esetben azt jelenti, hogy valamelyik tag lakását használják irodának, és ott tartják összejöveteleiket, megbeszéléseiket. 39,7 százalék jelölt be “egyéb” jogviszonyt az irodahasználatra, amely szinte kivétel nélkül egy önkormányzati tulajdonban lévő “civil ház”, művelődési ház használatát jelentette.



A kérdőívben rákérdeztünk arra is, hogy milyen a civil szervezetek felszereltsége. A szervezetek 34,6 százaléka számolt be arról, hogy semmilyen vagyona nincsen. A következő táblázat azt mutatja, hogy a felsorolt eszközzel a civil szervezetek hány százaléka rendelkezik:

Saját vezetékes telefon	23,1
Saját mobil telefon	18,3
Saját számítógép (asztali)	37,5
Több saját számítógép (asztali)	13,5
Internet kapcsolat	34,6
Irodabútorok	33,7
Fénymásológép	15,4
Fax	20,2
Laptop	11,7
Projektor	8,7
Flipchart tábla	11,5

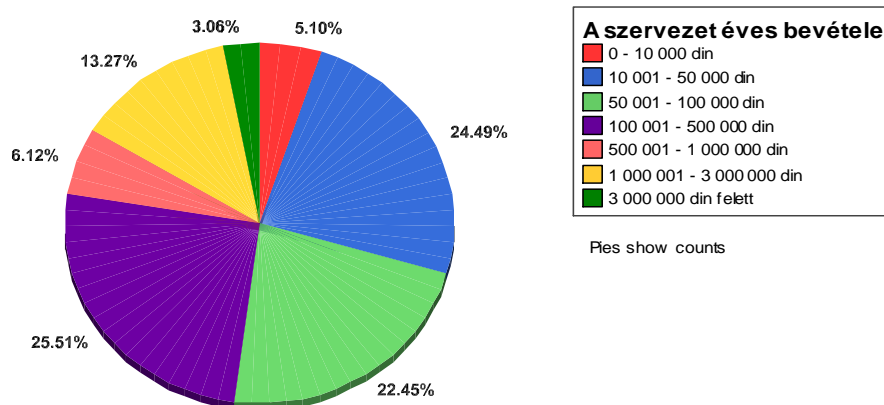
Vetítővászon	9,6
Írásvetítő	3,8
Spirálozó	3,8
Fényképezőgép	26,9
Nyomtató	31,7
Scanner	26,2
Egyéb	17,3

A szervezetek többsége nem rendelkezik a hatékony és jól működéshez szükséges infrastruktúrával. A fenti táblázatból jól látható, hogy egy darab számítógéppel, illetve internetcsatlakozással rendelkeznek a szervezetek a legnagyobb arányban.

Arra kérdésre, hogy milyen internetkapcsolattal rendelkeznek, a civil szervezetek 19,1 százaléka tudott válaszolni: 7,7 százalékuk ADSL kapcsolattal, 3,8 százalékuk ISDN kapcsolattal, 3,8 százalék modemes, és 3,8 százalék wireless kapcsolattal rendelkezik.

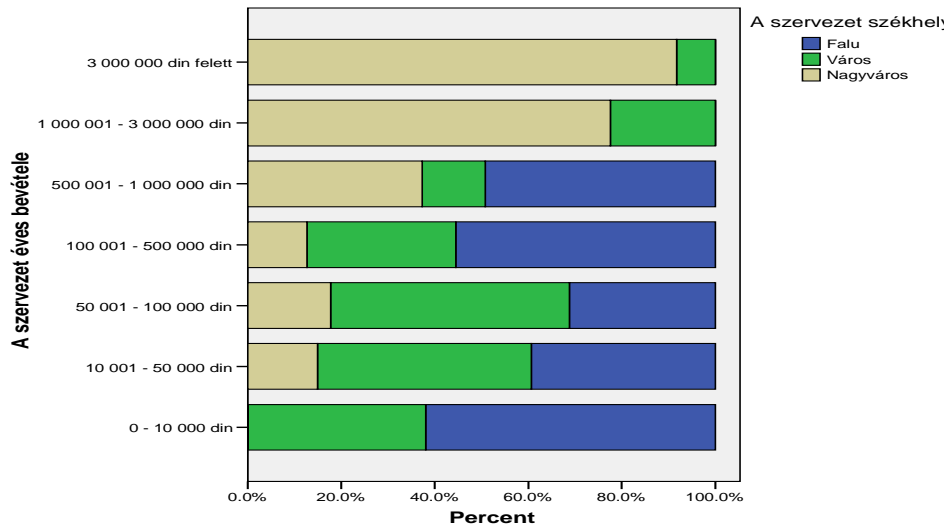
10. Civil szervezetek bevételei, pályázás

Nem mellékes, hogy a civil szervezetek évente mekkora pénzösszeg felett rendelkeznek. Az éves bevételre vonatkozó kérdésre a szervezetek 94,2 százaléka válaszolt, ami a szervezetek nyitottságát bizonyítja. A következő eredményeket kaptuk:



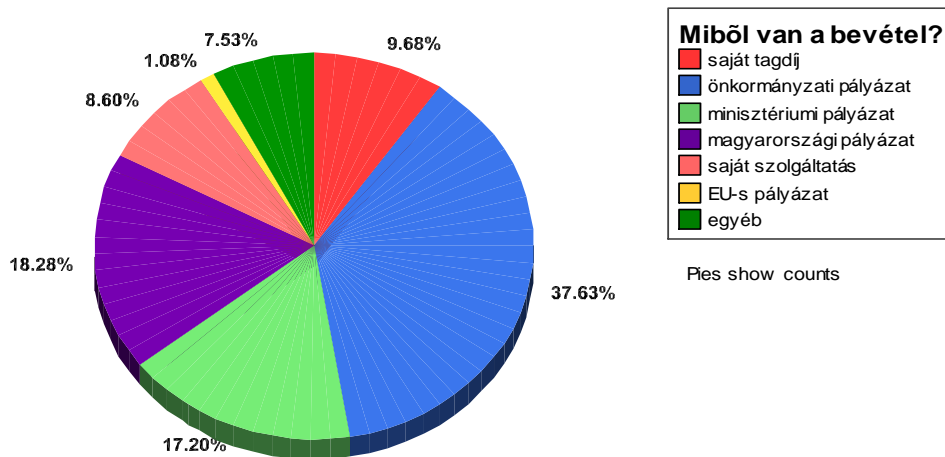
A mintába került civil szervezetek mindössze 5,1 százaléka rendelkezik 10 ezer dinár alatti éves bevétellel. Amint látható, a következő három kategóriába tartozik a szervezetek

három negyede: 24,5 százalék 10 ezer és 50 ezer dináros bevétellel, míg 22,4 százalékuknak 50 ezer és 100 ezer dinár a bevétele, és 25,5 százaléknak 100 ezer és 500 ezer dinár között mozog az éves bevételük. A civil szervezetek anyagi helyzete, éves bevétele kapcsolatot mutat azzal, hogy a szervezet székhelye falu, vagy város, vagy nagyváros.



Minél nagyobb a civil szervezet bevétele, annál valószínűbb, hogy a szervezet székhelye nagyváros. Az 1 millió dinár feletti bevétellel rendelkező szervezetek között nem találunk falusi székhellyel rendelkező civil szervezetet, ahogyan fordítva is igaz, a 10 ezer vagy annál kevesebb bevétellel rendelkező szervezetek között nem találunk nagyvárosi civil szervezetet.

Fontos vizsgálni, hogy a civil szervezeteknek miből származik a bevételük legnagyobb része. Fontos, mert a biztos pénzforrás biztosítja a szervezeteknek a folyamatos működést. A szervezetek 9,7 százalékának a bevétele a legnagyobb része saját tagdíjból származik, ezenkívül különböző szintű pályázatok képezik a szervezetek 74,2 százalékát. Saját szolgáltatás képezi a szervezetek 8,6 százalékának a legnagyobb bevételét.



Jól látható, hogy az önkormányzati pályázatok kepezik a legtöbb szervezetnek a legnagyobb bevételi forrást. A szerbiai minisztériumi, illetve a magyarországi pályázatok megközelítőleg ugyanannyi szervezetnek képezik a legnagyobb bevételi forrást. (A szerbiai minisztériumi pályázatokhoz számítottuk bele a különböző tartományi titkárságok pályázatait is.

A civil szervezetek átlagosan a pályázataik 68 százalékát szerbiai kiíróhoz adják be, míg 32 százalékban magyarországra pályáznak. Tehát elmondható, hogy kétszer annyi pályázatot adnak be Szerbiában a vajdasági civil szervezetek, mint Magyarországon.

A szervezetek 22,4 százaléka Magyarországon ad be több pályázatot, 16,5 százalékuk fele-fele arányban pályázik Szerbiában és Magyarországon, és 61,2 százaléka azoknak a civil szervezeteknek az aránya, amelyek Szerbiában adják be a pályázataik többségét. A szervezetek 29,4 százaléka kizárólag Szerbiában pályázik különböző támogatásokra.

Az átalakulóban lévő civil szektor egyik vonása, hogy a civil szervezetek támogatásokat, pénzforrást egyre inkább versenyhelyzetben, pályázatokon kell, hogy megszerezzék. A legkülönbélebb pályázati kiírások vannak gyakorlatban manapság, némelyek egyszerűek, átláthatóak, némelyek viszont bonyolultak, sok munkát igényelnek. Sok esetben a

megnyert pályázat nagyobb gondot okoz a szervezeteknek, mint a vesztes, mivel a projekt levezetéséhez nincs elég kapacitásuk, és nagy a veszély, hogy belebuknak a saját pályázatukba. Vizsgáljuk meg, hogy a civil szervezetek hogyan állnak a pályázáshoz:

A civil szervezetek többsége (52,4 százalék) rendszeresen ír pályázatokat, míg 33,5 százalék csak ritkán. A szervezetek 6,9 százaléka mással írja pályázatait (arra azonban nem tért ki a kérdés, hogy kivel írja, megengedheti-e magának a pályázatíró cég szolgáltatását, vagy szolidaritásból segít valaki). A szervezetek 4,9 százaléka egyáltalán nem foglalkozik pályázással. Megvizsgáltuk, hogy a pályázással kapcsolatos magatartás mivel van összefüggésben. Keresztábrák segítségével láthatjuk, hogy a pályázással kapcsolatos magatartás nem mutat szorosabb összefüggést a szervezet vezetőjének iskolai végzettségével, sem pedig a szervezet bejegyzésének évével, sem a szervezet székhelyével, illetve a szervezet tagjainak számával sem. A pályázási magatartás legszorosabban a szervezet éves bevételével függ össze, ami nem meglepő, hiszen a magas bevételek egyik feltétele a pályázás.

Fontosnak éreztük megkérdezni a szervezeteket, hogy honnan értesülnek a különböző pályázatokról. Egyre több internetes honlapnak van pályázatfigyelői szolgáltatása, ami megkönnyíti az információk áramlását, illetve a Magyar Szó napilap is indított egy pályázatfigyelő rovatot. A következő táblázatból le tudjuk olvasni, hogy a civil szervezetek hány százaléka használja a felsorolt információs csatornát:

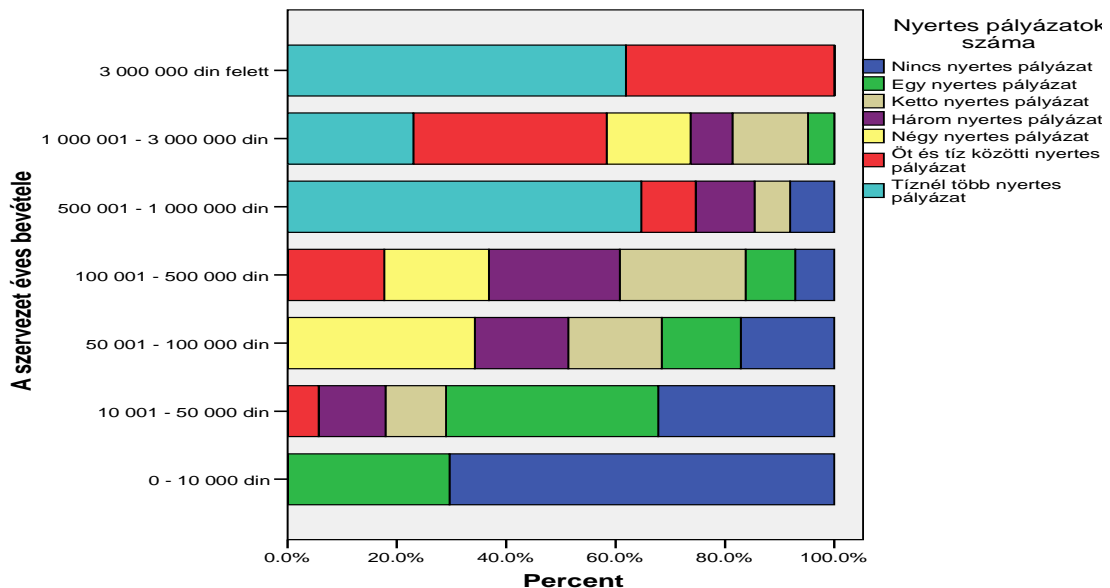
Internetes honlapokról	59,8
Újságból	37,3
E-mail-es hírlevelekből	40,2
Más civil szervezetek tagjai hívják fel figyelmünket rájuk	29,4

Jó látható, hogy a szervezetek legnagyobb aránya internetkapcsolat segítségével értesül a különböző pályázati lehetőségekről, beleértve ebbe az e-mail-es hírleveleket is. A internetkapcsolattal rendelkező civil szervezetek 19,4 százaléka nem használja a világhálót pályázatokról való tájékozódásra. És érdekes, hogy azok a szervezetek, amelyeknek nincs internetkapcsolatuk 48,5 százalékban használják az világhálót a pályázatokról való tájékozódásra. Az civil szervezetek 37,3 százaléka újságokból is értesül a pályázati kiírásokról. A szervezetek 29,4 százaléka értesül más civil szervezettől is a pályázatokról.

Rákérdeztünk arra is, hogy a civil szervezeteknek hány nyertes pályázata volt a tavalyi évben. A felmért vajdasági magyar civil szervezeteknek átlagosan a tavalyi évben 3,13 nyertes pályázatuk volt. Árnyaltabb képet kapunk, ha gyakorisági eloszlást is megvizsgáljuk:

Nem volt nyertes pályázatuk	19,1
Egy nyertes pályázat	20,2
Két nyertes pályázat	21,3
Három nyertes pályázat	14,9
Négy nyertes pályázat	6,4
Öt és tíz nyertes pályázat között	13,9
Tíznel több nyertes pályázat	4,2

A civil szervezetek 19,1 százalékának nem volt nyertes pályázatuk. Ebbe a csoportba tartoznak azok a szervezetek, akik nem is pályáznak, illetve felülreprezentáltak azok a szervezetek, akik csak ritkán írnak pályázatokat. A legtöbb civil szervezetnek egy (20,2 százalék) vagy két (21,3 százalék) nyertes pályázatuk volt. Öt és tíz közötti nyertes pályázata volt a szervezetek 13,9 százalékának, míg 4,2 százalékuknak tíznél is több volt. A nyertes pályázatok száma összefüggést mutat a civil szervezet éves bevételével: minél magasabb a bevétel, annál több nyertes pályázata volt a szervezetnek.



Látható, hogy a 10 ezer dinár alatti bevétellel rendelkező szervezeteknek mintegy 70 százalékának nem volt nyertes pályázata, míg a legnagyobb bevétellel rendelkező szervezetek mintegy 60 százalékának tíznél is több nyertes pályázata volt.

10.1.

11. A civil szervezetek helyzetének megítélése

A kérdőív két kérdés erejéig kitért arra, hogy a civil szervezetek vezetői hogyan látják a civil szféra helyzetét, javult-e a helyzet az elmúlt években, vagy romlott, illetve, hogy hogyan tekintenek a jövőbe, bizakodva, vagy ellenkezőleg, pesszimistán. A civil szféra jelenlegi helyzetét az öt évvel ezelőtti állapotokhoz viszonyítva a következő adatokat kaptuk:

Sokkal jobb	1,9
Jobb	45,2
Ugyanolyan	33,7
Roszbabb	3,8
Sokkal roszbabb	0,0
Nem tudom	15,4

A civil szervezetek vezetőinek csak elenyésző része (1,9 százalék) gondolja úgy, hogy sokkal jobb helyzetben lenne a civil szféra ma, mint öt évvel ezelőtt. 45,2 százaléka a vezetőknek viszont úgy gondolja, hogy jobb helyzetben van. 33,7 százalék nem lát különbséget a jelenlegi állapot és az öt évvel ezelőtti között, míg 3,8 százalék gondolja úgy, hogy rosszabb lett a helyzet. 15,4 százaléka a vezetőknek nem tudott válaszolni a kérdésre, nagy részük azért, mert nem tevékenykedik öt éve a civil szférában.

Arra a kérdésre, hogy javulni fog-e a civil szektor helyzete a jövőben, többségében optimista válaszokat kaptunk.

Javulni fog	50,0
Ugyanígy lesz	13,5
Roszbabb lesz	1,0
Nem tudom	35,6

A szervezetek vezetőinek pontosan a fele vélekedett optimistán és a civil szféra helyzetének javulását jósolta, míg 13,5 százalék nem lát különösebb változásra lehetőséget. 35,6 százalék viszont azok aránya, akik nem tudják, hogy milyen irányba fog változni a civil szféra helyzete, ha egyáltalán változni fog. Érdekes összefüggés van az

optimizmus és aközött, hogy a civil szervezet székhelye hol van. A falusi székhelyű civil szervezetek 60 százaléka véli úgy, hogy javulni fog a helyzet, míg a nagyvárosiaknál ez az arány mindössze 25 százalék (ami nem azt jelenti, hogy pesszimisták lennének a nagyvársi civil szervezetek vezetői, mivel körükben a “nem tudom” válasz volt a legnépszerűbb). Ez azért érdekes, mert a falusi civil szervezetek vannak nehezebb helyzetben mind a humánerőforrást, mind pedig az anyagi lehetőségeket illetően, mégis ők a reménykedőbbek, ők vélik inkább úgy, hogy javulni fog a helyzet.

12. Önkéntesek

A civil szféra egyik jellegzetessége, hogy önkéntesek segítik a szervezetek munkáját. A megkérdezett vajdasági civil szervezetek 66,3 százalékának munkáját segítik önkéntesek, akik nem a szervezet tagjai. A szervezetek 33,7 százalékában nem veszik igénybe az önkéntesek segítségét.

Megkérdeztük a szervezeteket, hogy hogyan toborozzák az önkénteseiket. A következő táblázatban azt láthatjuk, hogy a szervezetek hány százaléka él a különböző toborozási lehetőségekkel:

Önként jelentkeznek	35,1
Hírdetést adnak fel	3,2
Iskolában, órákon toborozzák őket	9,6
Rendezvényeiken toborozzák őket	25,5
A tagok szervezik be őket	56,4

Elmondható, hogy az önkéntesek toborozására a szervezetek nem igazán az aktív csatornákat választják. Nem igazán keresik meg a potenciális önkéntes segítőköt, hanem inkább megvárják, hogy felkeressék őket, vagy személyes kapcsolatokon keresztül lesznek tagjai egy szervezetnek. Viszonylag magas még a rendezvényen való toborozás, ahová azok mennek el, akik már érdeklődnek a szervezet tevékenysége iránt vagy pedig nyitottak felé.

Az önkéntes munkának nincsen túl nagy hagyománya Vajdaságban. Ennek köszönhetően a civil szervezetek nehezen tudják mozgósítani az embereket. A szervezeti vezetők 26,6 százaléka számolt be arról, hogy mindenki szívesen segít a szervezetüknek. 26,6 százalék

azok aránya is, akik úgy gondolják, hogy szóban támogatják az emberek a szervezetüket, de önkéntes munkát nem vállalnak.

Mindenki szívesen segít	26,6
Szóban támogatnak, de önkéntes munkát nem vállalnak	26,6
Nehezen tudunk önkénteseket toborozni	41,5
Egyéb	5,3

Viszont 41,5 százalék azok aránya, akik csak nehezen tudják megmozgatni az embereket, nehezen tudják önkéntes munkára ösztönözni őket. Ezek az arányok csak akkor változtathatóak meg, ha a társadalomban megváltozik az önkéntes munkához való hozzáállás és ha megbecsülik a civil szférában végzett tevékenységet. A civil szervezetek vezetőitől megkérdeztük, hogy hogyan lehet a fiatalokat ösztönözni a civil szervezetekben való tenykedésre, illetve az önkéntesmunkára. A kapott válaszokat az (1. számú) mellékletben közöljük.

13. Képzések

Ahhoz, hogy egy jól működő civil szféra jöjjön létre, elengedhetetlen a jól működő civil szervezeteknek a léte. A jó civil szervezet tagjai és vezetői tisztában vannak a civil szféra jellegzeteségeivel, a szervezet működésével, fejlődésével. A civil szervezetek tagjai ezeket a képességeket, az ehhez szükséges tudásanyagot elsajátíthatják az egyre szélesebb körben elterjedt, és széles palettán mozgó kimondottan civil szervezetek számára szervezett képzéseken. A szervezetek 51,5 százalékából többen is részt vettek valamilyen képzésen, míg további 17,5 százalékukban egy valaki vett részt képzésen. 31 százalékukban nem volt senki semmilyen képzésen.

A szervezetek által látogatott képzéseket nem vesszük számba, mivel nagy részük a saját tevékenységi körükhöz tartozó képzés. (A 2. számú mellékletben közöljük a civil szervezetek által látogatott képzések sorát) Sok olyan képzés is van, amely a civil szervezet működésével kapcsolatosak, azok hatékonyabbá válását elősegíteni akaró képzések. Ezek a következők: humán erőforrás menedzsment, nonprofit menedzserképzés, önkéntesek képzése, pályázatírás, rendezvényszervezés, civil szféra lehetőségei, hálózatépítés, civilek együttműködése, fundraising (forrásteremtés),

projektciklus menedzsment. A legnépszerűbb és legtöbbet említett képzés a pályázatírói képzés, amelyen a szervezetek 26,1 százaléka részt vett már.

A valamilyen képzésen részt vett civil szervezetek 72,7 százaléka véli úgy, hogy hasznosak a képzések, mivel nagyon sok információt tudnak hasznosítani a gyakorlatban is az ott tanultakból. 20,8 százalékuk viszont úgy véli, hogy csak kevés használható információt, tudást adnak ezek a képzések. És 6,5 százalék azoknak a szervezeteknek az aránya, akik nem tudják a képzéseken tanultakat hasznosítani a gyakorlatban.

14. Szervezettefejlesztés

Nyitott kérdésben megkérdeztük a szervezeti vezetőket, hogy mik a legnagyobb nehézségek civil szervezetük működésében. A kérdésre adott válaszok két dolog köré csoportosultak: az egyik a pénzhiány volt, a másik viszont az emberek passzivitása. Sokan panaszkodtak arra, hogy a civil szervezetek nem fognak össze, támogatások rendszertelenségét is nehezményezték a megkérdezettek. A válaszokat a (3. számú) mellékletben olvashatják teljes egészében.

Ehhez kapcsolódóan rákérdeztünk arra is, hogy mire lenne a szervezeteknek szükségük a jobb működéshez. Természetesen sokan jelölték meg az anyagiakat, saját irodát, illetve egy alkalmazottat. A szervezetek bevételei pályázatoktól függenek tehát esetlegesek, aminek köszönhető, hogy sokan említették a biztos anyagi háttér megteremtését, a támogatások kiszámíthatóságát. Ezek jogos elvárások, amennyiben az civil szervezetektől is megkövetelik a több évre előretervezést. A civil szervezetek vezetőinek erre a kérdésre adott válaszait a (4. számú) mellékletben közöljük.

Igyekezettünk felmérni a civil szervezetek igényeit is, ami a képzéseket illeti. Megkérdeztük, hogy a szervezetek vezetői milyen képzéseket tartanának fontosnak, amelyek segítenék a működésüket. Sokan saját tevékenységükre vonatkozó (tovább)képzéseket említettek, azonban megfogalmazódnak olyan igények is, amelyek a civil szféra professzionalizálásához vezethetnek. Csak párat kiemelve ezek közül: jogi és könyvelési ismeretek, menedzserképzés, üzleti tervek kidolgozása, adományszerzés. Erre a kérdésre adott válaszok az (5. számú) mellékletben olvashatóak.

A civil szervezetek vezetőit megkérdeztük arról is, hogy szerintük mekkora szükség van a civil szervezetekre a társadalomban. Egy ötfokozatú skálán kellett bejelölniük a választ, ahol az ötös képviselte a “nagyon nagy szükség van rájuk”, az egyes pedig az “egyáltalán nincs szükség rájuk” álláspontot. A vezetők 70,9 százaléka szerint nagyon nagy szükség van a civil szervezetekre a társadalomban, míg 23,3 százalék a 4-est karikázta. A hármast karikázva a vezetők 4,9 százaléka semleges választ adott. És egy szervezet vezetője vélekedett úgy, hogy egyáltalán nincs szükség a civil szervezetek munkájára a társadalomban.

A civil szférában tevékenykedők motivációi bizonyosan széles skálán mozognak, azonban nem elhanyagolható, hogy a társadalom, hogyan viszonyul a civil szervezetek munkájához, illetve az önkéntes munkához. A civil szervezetek vezetőinek egy haramada gondolta úgy, hogy a társadalom megbecsüli a civil szervezetek munkáját, míg két harmaduk úgy érezte, hogy nem becsüli meg. Az önkéntes munkával kapcsolatba még rosszabb a véleményük a civil szervezetek vezetőinek, hiszen mindössze 25,7 százalékuk mondta azt, hogy megbecsüli a társadalom az önkéntes munkát.

A pályázati lehetőségek mellett a civil szervezeteknek a más pénzforrások is rendelkezésükre állnak. Ilyen a pénzadományok gyűjtése, illetve a szponzorok keresése. A szervezetek 48 százaléka gyűjtött már pénzadományokat a tevékenysége során, míg a 52 százalékuk nem élt ezzel a lehetőséggel. Szponzorok keresése rendezvények támogatásához viszont sokkal népszerűbb, hiszen a szervezetek 80,6 százaléka már élt ezzel a lehetőséggel, 19,4 százalékuk pedig nem.

Pénzadományok gyűjtése	48,0
Szponzorok támogatása	80,6

Egy szervezet hatékony működésének feltétele, hogy legyen a szervezetnek rövid illetve hosszú távú terve. Ennek elkészítése a vezetőség felelőssége. A mintába került vajdasági magyar civil szervezetek 19,6 százalékának van éves terve, azonban azt nem írták le, 78,4 százalékuknak írott formában van éves tervük, és mindössz két civil szervezet számolt be arról, hogy nincsen éves tervük.

Van éves terv, de nem írott formában	19,6
Írott éves terv	78,4
Nincs éves terv	2,0

A szervezetfejlesztés szempontjából egy következő lépés a szervezet tevékenységére vonatkozó hosszú távú tervek előkészítése, és kidolgozása. A szervezetek 44,7 százalékának van hosszú távú terve, de nem írott formában, 30,1 százalékuknak kidolgozott, írott, több éves tervük van. A szervezetek 25,2 százalékának nincsen több évre előreszóló tervük.

Van hosszú távú terv, de nincs leírva	44,7
Írott hosszú távú terv	30,1
Nincs hosszú távú terv	25,2

A civil szervezetek vezetőit megkérdeztük arról is, hogy a szervezetük tevékenysége mennyire ismert a lakosság körében. 68,6 százalékuk vélekedett úgy, hogy lakosság ismeri a civil szervezetüket. 29,4 százalékuk vélekedett úgy, hogy csak kevésbé ismerik az emberek a tevékenységüket, míg két civil szervezet vélekedett úgy, hogy egyáltalán nem ismeri a lakosság a civil szervezetüket.

15. Civil szervezetek rendezvényei

A civil szervezeteket megkértük arra, hogy sorolják fel az általuk szervezett három legfontosabb rendezvényt. A megkérdezett civil szervezetek mindössze 5,8 százaléka nem tudott beszámolni egyetlen saját rendezvényről sem. Azonban volt olyan civil szervezet, amely a felkínált három rendezvény helyett felsorolt legalább ötöt, ám az ő esetükben is csak hármát regisztráltunk. A megkérdezett 104 civil szervezet 273 saját szervezésű rendezvényt sorolt fel. Ezeket a rendezvényeket a (6. számú) mellékletben ismertetjük.

Állami támogatás

A civil szervezeteket az állam különböző pályázatokon elnyerhető pénzekkel támogatja. Arról is megkérdeztük a civil szervezetek vezetőit, hogy elég állami támogatást kapnak-e a civil szervezetek:

Sokkal többet kellene	76,5
Kicsit többet kellene	20,6
Pont elég	2,9
Levesebbet kellene	0,0

Látható, hogy a szervezetek vezetőinek túlnyomó többsége (97,1 százalék) növelné a civil szféra állami támogatását.

A civil szervezetek vezetőinek 84,5 százaléka el tudná képzelni, hogy a jövőben a civil szervezetek részt vegyenek önkormányzati döntésekben. Ezzel szemben 15,5 százalék távol maradna a politikától még helyi szinten is.

16. Együttműködés

A civil szervezetek és az önkormányzatok közötti viszony nagyon fontos mindkét szereplő szempontjából: az önkormányzatnak valamilyen szinten szüksége van az erős és aktív civil szervezetekre, akikre akár különböző feladatokat átdelegálhat, ugyanakkor az erős civil szféra erős (nyilvánoságon keresztüli) ellenőrzést is jelent az önkormányzatok százmára, amit viszont nem minden önkormányzat visel jól.

Megkértük a civil szervezetek vezetőit, hogy értékeljék az önkormányzatok nyitottságát a szervezetük irányába. Az átlag osztályzat 3,13 lett, amit ha le szeretnénk fordítani akkor azt mondhatnánk, hogy az önkormányzatok nem is zárkóznak el a szervezetekről, de nem is olyan nyitottak felé. A szervezetek 33,7 százaléka (4-es és 5-ös osztályzat) véli úgy, hogy az önkormányzat nyitott vagy többnyire nyitott a szervezetük tevékenysége felé, míg 25,7 százaléka a vezetőknek érzi úgy, hogy nem nyitott az önkormányzat a szervezetük tevékenysége iránt.

17. A civil szervezetek működésének megítélése

Kíváncsiak voltunk arra is, hogy a szervezetek hogyan ítélik meg saját tevékenységüket, működésüket. Állításokat soroltunk fel, amelyről el kellett dönteniük, hogy mennyire igaz a szervezetük esetében. Öt fokozatú skálán kellett osztályozni az állításokat, ahol az egyes jelentette az “egyáltalán nem igaz”-at, az ötös pedig a teljes mértékben igazat.

A különböző állításoknak az átlagosztályzata a következőképpen alakult:

Folyamatosan fejlődő civil szervezet vagyunk	4,13
Sikeresek vagyunk	3,93
Elismerik a munkánkat	3,57
Jó kapcsolatokkal rendelkezünk	4,06
Jó, összetartó társaság vagyunk	3,99
Épphogy fent tudjuk tartani magunkat anyagilag	3,31
Széthúzás van a szervezetben	1,80
Domináns a vezetés	3,62
Nincs elég szakemberünk	3,18
Nincs elég önkéntesünk	3,48
Sok passzív tagunk van	3,04

Az egyes állításoknál a különböző osztályzatok a következő gyakorisággal fordulnak elő:

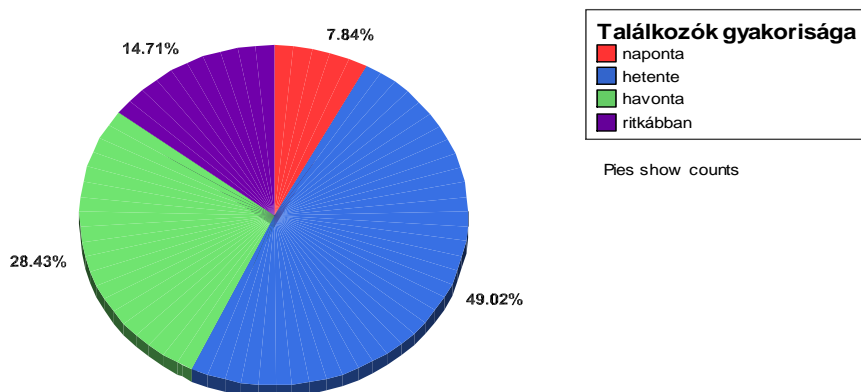
	Folyamatosan fejlődő civil szervezet vagyunk	Sikeresek vagyunk	Elismerik a munkánkat	Jó kapcsolatokkal rendelkezünk	Jó, összetartó társaság vagyunk	Épphogy fent tudjuk tartani magunkat
1 – egyáltalán nem igaz	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	7,0
2	6,2	6,2	14,4	2,0	5,1	21,0
3	21,6	22,7	33,0	26,0	24,5	31,0
4	24,7	43,3	29,9	36,0	36,7	16,0
5 – teljesen igaz	47,4	27,8	21,6	36,0	33,7	25,0

	Széthúzás van a szervezetben	Domináns a vezetés	Nincs elég szakemberünk	Nincs elég önkéntesünk	Sok passzív tagunk van
1 – egyáltalán nem igaz	54,6	9,7	17,2	8,2	18,6
2	21,6	4,3	19,2	12,4	19,6
3	13,4	24,7	15,2	27,8	24,7
4	9,3	36,6	25,3	25,8	13,4
5 – teljesen igaz	1,0	24,7	23,2	25,8	23,7

Az első állítás (Folyamatosan fejlődő szervezet vagyunk) átlaga lett a legmagasabb, ami bizakodásra adhat okot. A vezetők közel a fele teljsen igaznak vélte ezt az állítást az általa képviselt szervezetre, míg további 24,7 százalékuk 4-es osztályzatot adott erre az állításra.

A vezetők nagyrészt sikeresnek is tartják szervezetüket, bár ebben az esetben több a négyes osztályzat, mint az ötös. A szervezetek vezetőinek körülbelül a fele vélekedik úgy, hogy a elismerik a munkájukat. És a szervezetek közel háromnegyede véli úgy, hogy jó kapcsolatokkal rendelkezik, ami nagyon fontos egy civil szervezet életében. A civil szervezetek 70,4 százaléka nyilatkozta azt, hogy a tagság jó és összetartó társaság. A szervezeti vezetők már kevésbé optimisták amikor a fentartásukkal kapcsolatba kérdeztük őket: 41 százalékuk mondta azt, hogy épphogy fenn tudják tartani magukat. Jó hír, hogy a vezetők nagy többsége szerint nincs széthúzás civil szervezetében. Egy szervezet működésében nagyon fontos a vezetőség. A megkérdezettek többsége szerint domináns a vezetés a civil szervezetben. A szervezetek közel fele küzd a szakemberek és az önkéntesek hiányával. A vezetők 37,1 százaléka mondta azt, hogy sok a passzív tag a szervezetben.

A civil szervezet 7,8 százalékának esetében a tagok napi rendszerességgel tartják a kapcsolatot. A szervezetek 49,0 százalékaiban a tagok heti rendszerességgel találkoznak, míg 28,4 százalékuk havi rendszerességgel találkoznak a tagok. A szervezetek 14,8 százalékának tagjai ennél is ritkábban találkoznak.



A civil szervezeteknek egy találkozójuk átlagosan két és fél óráig tart. A következő táblázat tartalmazza a találkozók hosszának gyakorisági eloszlását százalékban:

1 óra	11,5
1 óra 30 perc	14,6
2 óra	35,4
2 óra 30 perc	5,2
3 óra	16,7
3 óránál tovább tart	16,7

Jól látható, hogy a legtöbb szervezet két órás megbeszéléseket szervez. Érdekes, hogy a találkozók gyakorisága nem mutat olyan erős összefüggést a találkozók hosszával:

Naponta	2,50
Hetente	2,52
Havonta	2,67
Ritkábban	1,92

Akik naponta találkoznak átlagosan majdnem ugyanolyan hosszú megbeszélést tartanak, mint akik hetente, kicsit hosszabb megbeszélést tartanak a havonta találkozók, míg akik ennél is ritkábban találkoznak, azok átlagosan mintegy két órára ülnek össze.

A szervezet működése szempontjából nagyon fontos, hogy milyen hangulat uralkodik a szervezetben. A szervezetekben uralkodó hangulatra is rákérdeztünk zárt kérdés formájában, és a következő válaszokat kaptuk:

Barátságos	63,4
Toleráns	16,8

Empatikus	3,0
Hívős	2,0
Zárkózott	1,0
Nyitott	10,9
Egyébb	3,0

A szervezetek nagy részében barátságos hangulat uralkodik, ami valószínű annak (is) köszönhető, hogy a civil szervezeteket alapítók baráti viszonyban vannak egymással. Azonban a professzionalizáció során ez akadály is lehet, mivel a szervezet érdekei néha megkövetelik a konfliktusokat és a kemény munkát. Baráti társaságban pedig talán nehezebb a számonkérés, mint egy olyan szervezetben, ahol a cél a közös, nem pedig a múlt.

A második leggyakrabban választott jelző a “toleráns” volt, ami lévén egy többnemzetiségű térségről van szó, nem is annyira meglepő. Ezzel összecsengő jelző, amely még említést érdemel, az a “nyitott”.

A szervezetet belüli kommunikációra is kitért a kérdőív, amelyet a vezetők válaszoltak meg. Különböző állításokat soroltunk fel, és egytől ötig kellett osztályozni, hogy mennyire igazak a szervezetük esetében (Egyes jelentette az “egyáltalán nem jellemzőt”, ötös jelentette a “teljesen jellemzőt”). A különböző állítások átlagosztályzata a következőképpen alakult:

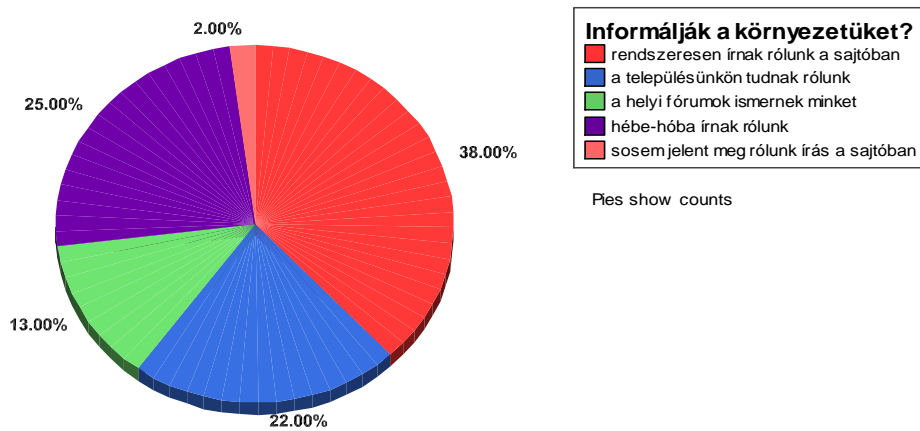
A legfontosabb dolgokat együtt beszéljük meg	4,38
A vezetők megosztják az információt a tagsággal	4,42
A vezetők nem adnak át elég információt a tagoknak	1,72
Átlátható a szervezet kommunikációja minden tag számára	4,05
Rendszeresen tartunk beszámolókat az elvégzett munkáról	4,34
Interneten keresztül rendszeresen tájékoztatjuk egymást	2,72
Telefonon keresztül rendszeresen tájékoztatjuk egymást	3,76

	A legfontosabb dolgokat együtt beszéljük meg	A vezetők megosztják az információt a tagsággal	A vezetők nem adnak át elég információt a tagoknak	Átlátható a szervezet kommunikációja minden tag számára	Rendszeresen tartunk beszámolókat az elvégzett munkáról	Interneten keresztül rendszeresen tájékoztatjuk egymást	Telefonon keresztül rendszeresen tájékoztatjuk egymást
1 – egyáltalán nem igaz	0,0	0,0	56,7	2,1	1,0	37,6	8,9

2	2,9	1,9	22,7	3,1	2,0	13,9	3,0
3	11,7	8,7	13,4	21,6	17,8	11,9	24,8
4	30,1	35,0	6,2	34,0	20,8	11,9	29,7
5 – teljesen igaz	55,3	54,4	1,0	39,2	58,4	24,8	33,7

A első kijelentés kapta a második legnagyobb átlagosztályzatot, ami azt tükrözi, hogy a szervezetekben túlnyomórészt közvetlen demokrácia van, ami a fontosabb döntéseket illeti. A civil szervezetek vezetőinek többsége úgy érzi, hogy az általuk birtokolt információkat megosztják a tagsággal. Ezek mind azt bizonyítják, hogy ezek a szerveződések a társadalom apró sejtjei, amelyek közvetlen demokrácia alapján működnek. A szervezet kommunikációjával már nincsenek ennyire megelégedve a megkérdezettek. Az, hogy a szervezeti kommunikáció nem teljesen átlátható, nem biztos, hogy szándékos, mivel egy szervezeten belül ezt ki kell építeni, ami csak elsőre tűnik olyan egyszerű dolognak. Az elvégzett munkáról való beszámolás szintén a demokratikus oldalát erősíti a szervezeteknek, és láthatjuk, hogy erre adtak legnagyobb arányban 5-ös osztályzatot a megkérdezettek. A szervezeten belüli információs csatornák közül az internetet 37,6 százaléka a szervezeteknek egyáltalán nem használja, és 24,8 százalék, akik viszont rendszeresen. A telefonon való értesítés inkább jellemző a szervezetekre, hiszen összeadva az 5-ös és a 4-es osztályzatokat, akkor láthatjuk, hogy a szervezetek 63,4 százaléka használja ezt a kommunikációs csatornát.

A szervezetek szempontjából fontos, hogy a környezetük tudjon róluk, hiszen a civil szféra erejét a nyilvánosság adja. Ennek egyik formája a médiában való megjelenés, amelyen keresztül el tudnak jutni a lakossághoz. Ezzel kapcsolatba a következő eredményeket kaptuk:



A civil szervezetek 38 százaléka rendszeresen megjelenik a médiában, ami egész magas aránynak mondható. Ha ehhez hozzávesszük azt a 25 százalékot, amely azoknak a szervezeteknek az arányát mutatja, amelyekről hébe-hóba írnak a sajtóban, akkor már a szervezetek 63 százalékánál járunk. A szervezetek 22 százalékát a településükön, míg 13 százalékukat a helyi fórumok ismerik. A szervezeteknek mindössze 2 százalékáról nem jelent meg soha írás a sajtóban.

III. Összegzés

A kutatás elsődleges célja a vajdasági civil szervezetek helyzetének felmérése volt. Többek között a civil szervezetek vezetőjére vonatkozóan, illetve a szervezet tagságára, felszereltségére, kapcsolataira, problémáira, nehézségeire voltunk kíváncsiak. Az adatbázisba közel 400 civil szervezet került be. A kérdőíveket 104 civil szervezet küldte vissza, ami 22,1 százalékos visszaküldési arány.

A civil szervezetek közel két harmadának tagsága nem több mint 50 fő. Megállapítható, hogy kis és a közepes szervezetek alkotják a többséget a civil szférában. A vizsgálat során kiderült, hogy a tagságot nem a fiatalok alkotják, hanem inkább a középkorúak. A civil szervezetek tevékenysége és működése nagyban függ annak vezetőjétől, vezetői képességeitől. A vezetők több mint a fele rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

A vajdasági magyar civil szféra egyik jellemzője, hogy nagyon kevés alkalmazott dolgozik a civil szervezetekben. A civil szervezetek vezetői 88,4 százalékban önkéntes munkában látják el a feladatukat és mindezt munka mellett teszik, míg csak 5,8 százalékuk szerződéses. Legalább egy mellékállású alkalmazottja a civil szervezetek 3,8 százalékának, míg további egy százalékának kettő van.

A civil szervezetek körében vizsgáltuk a hálózatba tömörülést. A mintába került vajdasági civil szervezetek 64,7 százaléka tagja valamilyen civil hálózatnak, míg 35,4 százaléka nem tagja. Vajdaságban párhuzamosan két civil hálózat is kiépülőben van. A Vajdasági Fejlesztési Háló a Vajdasági Magyar Szövetség kezdeményezésére jött létre, célja a Vajdaság területét lefedő közösségfejlesztési hálózat létrehozása. A megkérdezettek 58,8 százaléka csatlakozna ehhez a kezdeményezéshez. A Vajdasági Magyar Civil Szövetséget civil szervezetek alapították, célja a vajdasági magyar civil szervezetek hatékonyabb munkája. A megkérdezettek 65,7 százaléka csatlakozna a kezdeményezéshez.

A szervezetek 54,4 százalékának van irodája. A civil szervezetek mindössze 12,3 százalékának saját tulajdona az iroda, 24,7 százaléka bérlő és 39,7 százalék jelölt be "egyéb" jogviszonyt az irodahasználatra. A kérdőívben rákérdeztünk arra is, hogy milyen a civil szervezetek felszereltsége: 34,6 százalékának semmilyen vagyona nincsen. A szervezetek többsége nem rendelkezik a hatékony és jól működéshez szükséges

infrastruktúrával. Megvizsgáltuk a civil szervezetek éves bevételét is, 5,1 százaléka rendelkezik 10 ezer dinár, 24,5 százalék 10 ezer és 50 ezer dináros, míg 22,4 százalékuknak 50 ezer és 100 ezer dinár a bevétele. Ezenkívül 25,5 százaléknak 100 ezer és 500 ezer dinár között mozog ez az összeg. A pénzforrások biztosítják a szervezeteknek a folyamatos működést. 9,7 százaléka saját tagdíjból, a pályázatokból a szervezetek 74,2 százaléka, míg a saját szolgáltatásokból a szervezetek 8,6 százaléka gazdálkodik.

A civil szervezetek vezetői a civil szféra helyzetét, az öt évvel ezelőtti állapotokhoz viszonyítva csak elenyésző része (1,9 százalék) gondolja úgy, hogy sokkal jobb helyzetben van, míg 33,7 százalék nem lát különbséget a jelenlegi állapot és az öt évvel ezelőtti között. Arra a kérdésre, hogy javulni fog-e a civil szektor helyzete a jövőben, többségében optimista válaszokat kaptunk.

A civil szféra egyik jellegzetessége, hogy önkéntesek segítik a szervezetek munkáját. A megkérdezett vajdasági civil szervezetek 66,3 százalékának munkáját segítik önkéntesek, akik nem a szervezet tagjai. A szervezeti vezetők 26,6 százaléka számolt be arról, hogy mindenki szívesen segít a szervezetüknek, míg 26,6 százalék azok aránya is, akik úgy gondolják, hogy szóban támogatják az embereket a szervezetüket, de önkéntes munkát nem vállalnak. A civil szervezetek a működésükben legnagyobb nehézségeket is megjelölték: az egyik a pénzhiány, a másik viszont az emberek passzivitása volt. Ehhez kapcsolódóan rákérdeztünk arra is, hogy mire lenne a szervezeteknek szükségük a jobb működéshez. Természetesen sokan jelölték meg az anyagiakat, saját irodát, illetve egy alkalmazottat.

A civil szervezetek vezetők többségében úgy gondolják, hogy a társadalom nem megbecsüli meg a civil szervezetek munkáját.

A civil szervezetek és az önkormányzatok közötti viszony nagyon fontos mindkét szereplő szempontjából: a vizsgálat során a vezetők értékelték az önkormányzatok nyitottságát a szervezetük irányába. Az átlag osztályzat 3,13 lett, amely azt jelenti, hogy az önkormányzatok nem zárkoznak el a szervezetekről, de nem is olyan nyitottak feléjük.

A civil szervezetek 38 százaléka megjelenik meg rendszeresen a médiában.

A civil szféra fejlesztése és fejlődése nagyon fontos a társadalom számára. A tanulmányhoz kapcsolódóan íródott meg a vajdasági civil szervezeti fejlesztési stratégia, ahol ajánlattételeket, javaslatokat vázoltunk fel.

IV. Mellékletek

1. MELLÉKLET

A civil szervezetek vezetőinek véleménye a fiatalok motiválásáról

Ha nemesítik a célt, ha valamilyen hasznot remélnék belőle a későbbiekben, ha híressé teszi őket
Felkelteni az érdeklődést és az érdekelteket bevonni a tevékenységi körbe, mert a tudásvágy a legnagyobb motiváló erő

Talán személyes kapcsolatokkal - fontos a szem előtti jelenlét - ezután a döntés már személyes

Pénz

Hogy higgyenek és lássák értelmét, hogy amit csinálnak az jó dolog és előre viszi a falut vagy várost

Kreatív programok, önálló munka, felelősség vállalás

A műsorokban való részvétel

Elismeréssel, a civil tevékenység (nem csak kiváltságos civil szervezetek tevékenységének) pénzbeni és erkölcsi támogatása a társadalom részéről

Nem tudom

Utazás

Jobb marketinggel, felvilágosító előadásokkal

Mi is erre a kérdésre keressük a választ

Megfelelő ifjúsági programok szervezésével, díjmentes képzések, saját érdekeik

Sajnos pénzzel

Programot szervezni a részükre és bevonni őket lassan a szervezésbe

Olyan tevékenységek szervezése, amelyek éreztetik velük, hogy fontos a munkájuk

Jó programokkal, sikerélménnyel, jó társasággal, személyes példával

Ingyenes utazás, táborozás, nyelvtanulás, számítógép-kezelési tanfolyam

Szereplési lehetőség, társadalmi elismerés, állás biztosítása

A legjobbaknak jutalmak kiosztása

Szemléletváltásra lenne szükség

Szükségletek felkeltésével

Már kiskorban meg kell kezdeni az ez irányú oktatást az iskolában és a családban

Szórakoztató formái szervezés a rendezvénnyel kapcsolatban, biztosítani a folytonosságot

Több rendezvényt kellene szerveznünk, ahol kívülállók találkozhatnak a munkánkkal, és így lehetne motiválni őket, hogy legközelebb csatlakozzanak.

A műsorokban való fellépés motiválja őket

Utazási lehetőségek külföldre

Segítene, ha a társadalom hivatalosan is jutalmazná az önkéntes munkát (elhelyezkedéskor, iratkozáskor)

Meg kell érní erre a munkára, életkortól függetlenül

Nálunk az aracsai pusztatemplom szeretete motiválja a fiatalokat

Fel kell kelteni a fiatalok érdeklődését. Nem szabadidőtöltést keresnek, utazni akarnak, tanulni, dönteni, beleszólni a dolgaikba.

Biztos munkalehetőség mellett

Eredmények felmutatása, de nem utolsó sorban pénzzel, támogatással

Rendezvényekkel, programokkal, kirándulásokkal, képzésekkel

Nagyon nehezen lehet bármire is motiválni, mert nem mutatnak érdeklődést semmire

Utazással, szórakozás megszervezésével

Meghozni az önkéntes munkáról szóló törvényt és elismerni azt, mint munkatapasztalatot

Kirándulásokat szervezni, munkaruházat biztosítása, kedvezményes belépők rendezvényekre

Érdekes ételekkel és olyan alternatívákkal, melyek szorosan kapcsolódnak a mindennapjaikhoz

Tartalmas időtöltés, barátkozás, ingyen belépők

Dinamizmus, látvány, társaság

A kiállításon való részvétel és az oklevél megkapása

Meggyőzni őket, hogy a segítségnyújtás is élmény

Lehetőséget teremteni a jövőkéjük megvalósítása felé

Valamilyen ellenszolgáltatással: pénz, karrier egyengetése

Már a családban rádöbbsenteni őket arra, hogy a jól elvégzett munka örömmel tölt el. motiváció: kaja, ital
A jó társaság és talán a sikerélmény
Szakmai: fejlődés, információ, érvényesülés. Munka, pénzkereseti lehetőség.
Ha lenne lehetőség ismerkedni illetve barátkozni más fiatalokkal vagy táborozni ill. utazási lehetőséget felkínálni.
Utazás, továbbképzés, fellépések
A fiatalok számára elfogadható és érdekes programokat kell szervezni az ő aktív részvételükkel a döntéshozatalban és megvalósításban.
A civil mozgalmak jobb munkafeltételhez juttatása, helyiséggondjaik megoldása (civil centrumok, közösségi házak), az eredmények jobb kommunikálása növelése
Munkát biztosítani számukra, anyagi biztonsággal
Tartalmas, mindennapos társalgással
Jövőképet biztosítva nekik
A szabad kibontakozás lehetőségével
Több társasággal, utazással, jobban felruházni, és fellépéssel. külföldön eddig még nem voltak, táborozni.
Sajnos a mai fiatalokat egy valami érdekli: a pénzszerzés, amit nem munkával kell megkeresni
Értelmes és tartalmas célok kitűzésével
Jutalmazási rendszerrel
Utazási lehetőség felkínálásával, tapasztalatszerzés és jobb esély a munkakeresésnél
Nagyon nehéz, kevés fiatal van
Közös, akár nemzetközi projektekben való részvétel
Felelősségteljes hozzáállást és bizalmat biztosítani számukra, hogy érezzék az elvégzett munkájuk fontosságát
A munkába álláskor értékelni, mint plusz tudást és tapasztalatot
Változó, kirándulással, társas szórakoztató esttel
Rendezvények, utazás
Aktivitással, jó ötletekkel
Elismeréssel, megbecsüléssel
Társadalmi elismertséggel, értékrendek kialakításával
Az oktató és nevelőintézetek erkölcsi nevelése fiataljaink számára mellőzve a haszonszerzést fiataljaink rovására
Érdekes programokkal
Szórakozás, baráti társaság, támogatások, problémamegoldás
Élményt kapnak érte, pl. önmegvalósítás, csoporthoz tartozás, jó ügyért való tevés
Programokat kínálni, bevonnai a szolgálatba, cserélátogatások szervezése
Motiválni nem lehet, de ritkán saját elhatározásból, köszönet az éveken át nyújtott támogatásért jelentkezik fiatal, ha elvégezte a tanulmányait
Sport, aktivitások, szórakozási lehetőség
Ha elszámolható iskolai kreditet vagy (magasabb) ösztöndíjat kapnának, ha a tanárok és a közösség vezetői is vállalnának önkéntes munkát
Az oktatás és a munka mellett szórakoztató programokat is kell szervezni részükre
A mi esetünkben ismertetni kell velük a hagyományápolást
Felelősségteljes hozzáállást és bizalmat biztosítani számukra, hogy érezzék az elvégzett munkájuk fontosságát, jutalmazni őket a tevékenységükért
Talán anyagiakkal
Programokat, lehetőségeket kínálva nekik
Olyan programokat szervezni, amely vonzza a fiatalokat
Szórakozással, kirándulásokkal, és olyan foglalkozásokkal, amit ők még nem tudnak és érdekükben áll.
Kultúrotthon szépítése, több átgondolt programokkal, utazás, népviselet felújítással, több színház-előadással.

2. MELLÉKLET

A civil szervezetek által látogatott képzések

Méhbetegségek megelőzésének országos szemináriuma	Szakmai
Pályázatokkal kapcsolatos előadások	Projektmenedzser
Mezőgazdasági	Rendezvényszervező
Interkulturális oktatás	Élménypedagógia
Civil szerveződés	Önkéntesek képzése
Filmes képzések	Pályázatíró
Médiaoktatás	Alapképzés
Pályázatíró	Nonprofit menedzserképzés
Századvég-vifó képzés	Pályázatírás
Néptáncoktatói tanfolyam	Népzenei
Pályázatíró	Pályázatírói képzés
Pályázatíró tanfolyam	Falusi turizmus
Kárpátmedence öröksége (4 éves képzés)	Szakmai továbbképzés - edzőtábor
Vezetőképző tanfolyam	Falusi turizmus
Pályázatíró tanfolyam	Tolerancia program
Eupszve Szakmai Nap	Vállalkozásszervezés
Pályázatíró	Számítógépes ECDL
Szociális képzések	Informatikai továbbképzés
Pályázatírással kapcsolatban	Üzleti tervek kidolgozása
Gyermekfesztivál felkészülés	Drámapedagógiai továbbképzés
Pályázatíró tanfolyam	Szeminárium KCSSZ vezetőinek
Levéltári szakmai képzés	Ifjúsági
Felnőttképzés szervezés	Házon belüli tevékenységekkel kapcsolatban
Menedzserképző	Csapatösszetartó és rendezvényszervező képzés
Téli előadások	Kézműves foglalkozás
Családgondozás	Szakmai látogatások
Számítógépes tanfolyam	Pályázatírás
Vezetőképző tanfolyam	Gyöngyfüző tanfolyam
Szemináriumokon	Történelmi előadások
Pályázatíró tanfolyam	PR-képzés
Humán erőforrás	Youth
Pályázatíró	Családgondozás
Projektmenedzser képzés	Civil szféra lehetőségei
EU politikai gazdasági tanfolyam	Műhelymunkán
Pályázatírás	Vidékfejlesztés
Pályázatíró	Hálózatépítés
Konferenciákon	Projektumvezetés
Táncbírói képzés	Pályázatíró tréning
Pályázatírás	Számítógéptanfolyam
Pályázatírás	Pályázatíró tréning
Közművelődés	Falusi turizmus
Projektmenedzsmen	Pályázatíró
PCM	Rendezvényszervezés
Projektum írás alapjai	Munkatársak képzése
Pályázatírási tanfolyam	Környezetvédelmi
Ügyművelési asszisztensi képzés	Versenybíróképzés
Pályázatírás	Hagyományápolással kapcsolatos
Műszaki	Környezetvédelem
Pályázatíró	Pályázatírás
Tehetséggondozó programok	Versenybíró képzés
	Kétnyelvűség pedagógiája

Tervezés
Rendezvényszervezés
Forum Syd Balkans képzései
E-magyar pont - hálózati képzés
Természeti nevelés továbbképzés
Menedzsment
Kisebbségi
USA-ban ifjúsági találkozó
Gazdaságok megtekintése
Hímzési tanfolyam
Rendezvényszervező tréning
Fundraising
Turisztikai
Pályázattíró kurzuson
Hálózatépítés
Civil szervezetek fejlesztése
Szereplés a médiában
Eu-s pályázatok
Projektmenedzser képzés

Készségfejlesztő
Játék, élmény, tanulás
Civil együttműködési
Pályázattírási
Gazdaképzés
Táborvezetés képzés
Menedzselés a civil szervezetben
Gerontológia
HÖÖK vezetőképzők
Hálózatépítés
Fiatalok problémái
Projektciklus-menedzsment alapjai
Hagyományápoló
Forrás teremtés
Projektíró tanfolyamok
Humanitárius tevékenység
Youth in action képzések
Környezetvédelem
Európa Uniós pályázattírási alapjai

3. MELLÉKLET

A civil szervezetek által megjelölt legnagyobb nehézségek a működésük során

Anyagi nehézségek, iroda, alkalmazott, felszerelés, szakember hiány
Nincs megfelelő infrastruktúra, együttműködés hiánya az állategészségügyi intézményekkel
Pénzeszközök hiánya és a tagok számának lecsökkenése
Kapcsolatok hiánya, fellépések hiánya, nincs pontos információ a szervezendő versenyekről, amikre beneveznénk
Egyes politikai párttagoknak az aknamunkája
Az állami támogatás hiánya, nincs elfogadva a parlamentben a civil szervezetekről törvény
Anyagi
Eszközhiány, a hatalom ténylegesen ritkán támogatja, és nem minden civil szervezetet
Felszerelés hiánya
Fenntartás, emberhiány, érdektelenség, idő hiánya
Működési költségek előteremtése
Anyagiak, kevés a fiatal érdeklődő
Az anyagi eszközök hiánya
Humán erőforrás hiánya szórvány vidéken, passzivitás (nem fogékonyak a fiatalok a programokra)
Anyagiak hiánya, fiatalok hiánya egyesületünkben
Állandó tevékenységet biztosító pénzforrás, civil szférát rendező törvény hiánya
Nem aktív senki
Apátia
Önkéntes munka, ötletek realizálása
Anyagiak hiánya
Kommunikáció - nem rendelkezik minden tagunk internetes elérhetőséggel
A működési költségek fedezése, az önkéntesek aktívabb bevonása
Anyagiak és a irodahelyiség hiánya
A nehezen beszerezhető és drága alapanyagok, kevés támogató, elavult eszközök és technológia
Mindenki csak a szabadidejében tud a civil szervezet ügyeivel foglalkozni
Szakszolgálattal akadozott az együttműködés, reklámozás hiánya
A lakosság és a tanulók érdektelensége
Állandó próbatérem biztosítása, annak infrastruktúrájával
Szükség lenne egy felnőtt vezetőre, mivel két személy kevés a feladatok elvégzésére és természetesen a PÉNZ
Irodalmi összejövetelekre, versenyekre alkalmas helyiség hiánya
Pénzeszközök és tanterem hiánya
Állami támogatás hiánya
Pénzhiány
Anyagi nehézségek
Folyamatos támogatás hiánya, programról programra élés
Kezdeti nehézségek
Anyagi támogatás hiánya, valamint az önkormányzat ígért de nem betartott ígéretei
Sok a szociális eset
Jól működő szervezet, kevés pénzzel
Kevés eszközzel rendelkezünk
Rendszertelen és kevés pénzelés
Felszerelés és pénz hiánya
A kezdeti lendület megtartása és fenttartása
Bonyolult pályázati formák, pénzhiány
Finansziális nehézségek
Anyagi gondok, helyiség hiánya
A nemelégletes finanszírozás amely kielégítené a tagsági igényeket
Helység és pénz
Rosszul működő közösségi szellem
Önkéntes munka hiánya, fiatalok érdektelensége, pénzforrások hiánya

A mi szervezetünk a keresztény lelkülettel nem találja a helyét: az egyház és az állam közt lebegünk
 Nincs törvény a civilekre Szerbiában, a szabálytalanságokra nincs kihez fordulni
 Úgy érezzük, hogy magunkra vagyunk hagyva
 Pénzhiány
 Oktatók hiánya
 Az emberek kimozdítása a letargiából és meggyőzése arról, hogy a civil szerveződés az ő érdekükben van
 Az adminisztratív teendők ellátása, a könyvelési költségek előteremtése, az állandó helyiség, infrastruktúra hiánya.
 Helyiség (iroda), amelyben önnállóan tudna működni (több civil szervezet és párt használ egy termet, a nőkre marad a takarítás)
 Útiköltségek fedezése, telefon, villany
 Iroda, szélesebb együttműködés a vezetéssel
 Fogatkozó lakosság, pénzhiány
 Nincs saját ingatlanunk
 Kevés pénz van, nem lehet fizetni a koreográfust és a zenét, nincs ruhájuk a táncosoknak
 Működési helységek hiánya, szűkös anyagi háttér
 Rezsiköltségek lefedése
 Forráshiány
 Támogatás
 Támogatások hiánya
 A vallási tevékenységet folytató civil szervezeteknek kevés pályázati lehetősége van vallási programokra
 Pénzhiány
 Pénzhiány
 Helyiség, anyagi
 Pénzhiány, taglétszám csökkenése
 Pénzhiány
 Motiváltság
 Nincs fizetett alkalmazott
 Pártoktól való függőségi viszony
 Nincs nehézség
 Anyagi támogatások megszerzése
 Anyagi források megteremtése
 Anyagi háttér az aktív munkához
 Irodai felszereltség, kevés önkéntes vállal munkát
 Finanszírozás
 Anyagiak és hivatalos helység
 A szervezet tagjai főleg hobbi-szinten vesznek részt, főleg idő és emberhiány
 Fialalabb tagok toborzása. a működéshez szükséges anyagi háttér hiánya
 Még nem tudom, mert nem régen vagyunk azok
 Nagyon lecsökkentek a támogatási összegek
 Nemrégén kezdtük a működést
 Fenntarthatóság
 Érdektelenség, lelkesedés hiánya
 Pénzhiány
 A szétszórtság. 66 civil szervezet van Felsőhegyen, és egy sem működik tökéletesen
 Anyagiak hiánya

4. MELLÉKLET

Mire lenne szükségük a civil szervezeteknek a jobb működéshez

Iroda felszereléssel és egy alkalmazott
Megfelelő infrastruktúra
Kellő mennyiségű tagságra és anyagi támogatásra
Több hasznos információra, egy kicsivel több pénzre
Több megértésre a községi politikai elit részéről
Nagyobb hely, állandó pénzforrás
Külföldi kapcsolatok
Együttműködésre
Kamera, vágóegység (stúdió)
Egy állandó emberre, iroda, berendezések, eszközök, támogatás, költségek állandó biztosítása
Állandó iroda
Anyagiak, szaktanács és új tagok
Nagyobb anyagi támogatás vagy ortopéd segédeszközökhöz való könnyebb hozzájutás
Fiatalaktív önkéntesekre
Fizetett titkárra, rendszeres anyagi támogatásra
Civil szférát rendező törvényre, az adó 1 % bevezetésére a civil szféra tevékenységére
Irodahelyiségre, komolyabb hozzáállásra
Fiatalokra (akiket érdekel akármi, hogy jobb legyen nekik)
Nagyobb támogatásra helyi szinten
Anyagiak hiánya
Több túravezetőre
Szervezettebb működésre
Iroda
Több támogató, új korszerű eszközök, gépek
Főállású alkalmazottakra
Egy állandó fizetett segítő személyre, aki a menedzsmentet felvállalná
Nagy helyiségre az aktivitások kivitelezéséhez, saját iroda és raktárhelyiség, laptop, kivetítő
Tagság felújítása, anyagi támogatás
Még egy, legalább egy megbízható felelősségteljes önkéntes felnőttre és pénzre, de nem csak rendezvényekre, hanem képzésekre is
Megfelelő teremre és számítógépekre
Pénz, megfelelő tanterem, számítógép
Állami támogatás a fejlesztésekre, felújításokra
Pénz
Több támogatásra
Egy állandó forrás, ami az utazásainkat fedezi, mert jelenti a legnagyobb problémát
Több támogatásra
Támogatottságra az önkormányzat részéről
Többet pályázni
Pályázatból nyert pénzüsszegre
A programok anyagi támogatása
Partneri kapcsolatra az önkormányzattal
Pénz, tagság, felszerelés
Nagyobb támogatásokra és több szereplési lehetőségre
Kapcsolatokra más szervezetekkel, pénzre
Pénzre
Helység, ahova össze tudnánk jönni és nagyobb anyagi támogatás
Olyan objektumra, amelyet az idős tagjaink problémamentesen megközelíthessenek
Helységre és pénzre
Szervezeti kultúra erősítése, maga a nagycsaládos mozgalom elmélyítése
Anyagi támogatásra, olyan programok szervezésére, amely érdekli a helyi fiatalokat

Arra, hogy komolyan vegye az állam a fiatalokat és a családokat, meg a hátrányos helyzetűek gondjait és ilyen irányba írják ki pályázatokat
Jogi védelemre, az önkormányzattal való együttműködésre, ellenőrizni a pályázatok célszerű felhasználását.
Fizetett főállású alkalmazottra, aki csak a kultúrkörrel tudna foglalkozni
Támogatókra
Művelődési házra és pénzre
Még néhány aktív "húzó" emberre, és persze némi pénzügyi támogatásra az ötletek megvalósításához.
Infrastrukturális fejlesztésre lenne szükség, állandó munkatérre, és főállású foglalkoztatottakra.
Helyiségre, saját számítógépre, telefonra, internetkapcsolat
Kettő alkalmazottra
Iroda, telefon, számítógép
Nagyobb támogatásra, képzett vezetőkre
Ingatlanra
Új viselet, férfi csizma, kalap...
Állandó működési helyre, állandó támogatóra
Világos törvényi szabályozásra, Civil házra
Önkormányzati támogatás, összefogás a civilek között
Községi támogatás
Iroda, támogatás, állandó munkahely, irodai infrastruktúra
Több támogatásra
Saját helyiségek
Saját terem és több támogatás
Havi fix jövedelem
Pénz
Iroda - pénz, felszerelés
Pénzre, aktív tagokra
Pénzre, stabil kormányra, nyitott határookra, az oktatásügy reformjára
Kiszámítható támogatásra
Fizetett alkalmazottra
Pártoktól független viszony
Laptop, projektor, de ezek nélkül is tudunk működni, mert jó emberek adnak kölcsön, ha szükségünk van rá
Nagyobb támogatottságra és több szakemberre
Anyagi és erkölcsi támogatás elfogadás, a függőség problémájának felismerése
Fiatal önkéntes munkavállalókra, anyagi támogatás képzésekre
Felszerelések, tűzoltókocsi
Anyagiak és hivatalos helység
Talán főállású alkalmazott
Szervezőképes tagokra, pénzeszközökre
Saját próbateremre, irodára, telefonra, számítógépre...
Több érdeklődő szervezet, aki szívesen bekapcsolódna a szövetségbe, hogy hatékonyabban tudjunk együtt
tevékenykedni, több támogatási lehetőség
Pénzre
Több időre és önkéntes munkára
Egy fizetett alkalmazottra
A foglalkoztatás támogatására
Az összefogásra lenne, ami nálunk Felsőhegyen nem ismeretes.
Több pénz, támogatás, otthon szépítése, felszerelés

5. MELLÉKLET

A civil szervezetek képzésekre vonatkozó igényei

Közgazdasági	EU-s pályázattíró
Szakmai továbbképzés	Pályázattírás
Aktuális reklám	Pedagógusok által segített nonprofit segítség
Pályázattíró tanfolyam	Pályázattírás
Menedzserképzés	Projekt/rendezvényszervezés
Civil együttműködés	Az önkéntes munka fontossága
Munkalehetőségek fiatalok	Könyvelési zárszámadás
Csapatépítő	Magasfokú szakmai továbbképzés
Vezetőképzők	Továbbképzés a falu hagyományának megőrzése terén
Civil hálózatépítési	Fiatalok aktiválása, motiválása
Pályázattíró tanfolyam	Népdal táborokra
Volontörizmus	Szakmai
Népzenei képzés	Fejlesztési stratégiák kidolgozásának megismerése
Elsősegélynyújtó	Számítógép kezelése
Önkéntesek felkészítése	Pályázattíró
Népdalénekes	Meggyőző retorika
Könyvelési képzés	Program - versenyek között
Szervezetmenedzselés	Lobby
Hasonló témakörök vezetői	Civil szervezetek feladata
Csapatösszetartó, motivációs tréning	Képzés és gyakorlat
Helytörténeti-szakmai	Lobby-tevékenység
Pályázattíró	Kommunikációs képzés
Pályázattírás	Civil tapasztalatok eu-ból
Projektépítőképzés	Kommunikációs tanfolyam
Vezetési	Szervezés
Pályázattírás	Néptánc
Számítógépes továbbképzés	Honlapkészítő
Önkéntesek képzése	Népzenei
Önkéntesek képzése	Pályázattíró képzés
Szakmai	Projektmenedzselés
Pályázattíró tréning	Rendezvényszervezés
Fundraising	Rendezvényszervezés
Csuhékészítés	Szervezés és tervezés
Pályázattírás	Szakmai képzés
Színészképzés	Szervezési
Közösségi szellem erősítése	Menedzserképzés
Programszervezés	Civil vezetők képzése
Pályázattírás	Vezetőképzés
Csapatépítés és szervezetépítés	Pályázat kutató
Szakmai	Gazdasági hatékonysági tréning
Számítógépismeret	Tojásfestés
Turisztikai marketing	Szocializáció
Szakképzés pl. táncsoport vezetőre	Rendezőképzés
Több információ	Áldozathozás
Pályázattíró és figyelő	Toborozás
Civil szervezeti vezetőképzés	Szervező képzés
Projekt menedzselés	Civil szektor pénzügyi és jogi lefedettségének ismeretei
Pályázattírás	Tolerancia
Karnagyképző	Menedzselés
Tapasztalatcsere	
Újságírói iskola	
Játékos programok	

Jogi és könyvelési alapismeretek
Menedzserképző
Kapcsolaterősítő programok
Kommunikációs tréning
Csapatépítés
Hivatalos lapban megjelenő változások követése
Citera (asztali) táborokra
Menedzsment
Üzleti tervek kidolgozása
Néptánc
Nyelvi
Stratégiai tervek
Anyagiak előteremtése
Határon átnyúló közös pályázás
Pályázatírás
Kiadványszerkesztő
Szervezési
Rendezvényszervezési képzés

Adománygyűjtő
Egységes pályázati lehetőségek
Játékismeret
Önismeret vagy konfliktuskezelés
Angol nyelvtanfolyam
Pályázatíró tanfolyam
Kommunikációs tréning
Kézimunka új motívumok
Vakok oktatása a fehér bot használatára
Adományszerzés
Marketing
Támogatók/támogatások felkutatása és megszerzése
Pénzügyi kérdések
Csoportvezetés
Jogi
Anyanyelvápolása

6. MELLÉKLET

A civil szervezetek rendezvényei

Éves papírgyűjtési akció	Családgondozó program
Mézfesztivál	Bezdáni színházi napok
Bemutató fellépés	"Örvendj népem" keresztény fesztivál
Faluturizmus - képzés	Megújuló energiaforrások
Ludasi falunap	A falu búcsúja
AVSI - donációs program	Táncverseny
Éljünk toleránsan	Szüreti napok hajdújárás
Mozart emlékműsor	Családgondozási program
Mezőgazdasági magántermelők képzése	Könyvkiadás
Vajdaságban	Kiállítás - búcsú, etnovásár
Filmkészítés	Paradicsom napja Lukácsfalván
ISO 9001 a középiskolákban	Fehér Ferenc szavalóverseny
Nyári táborok	Vajdasági Magyar Tudományos Diákköri
Hagyományok estje	Konferencia
Gyógyszerek beszerzése	Gyöngyfüzőbokréta - Kikinda
Tájékoztató program (füzet, körút)	Nyári nemezkészítő tábor
Hagyományápolás	Környezetvédelmi konferencia
Kiállítások	56-os forradalomról való megemlékezés
Informatikai tanfolyamok	Tisza expedíció
Családbeccsület - összetartás	Hít ismereti előadássorozatok szervezése
Gyere ide celebration da bermo flowers	Véradás szervezés
Hármas találkozó	Bárdos Lajos - kórusfesztivál
Népdalénekes	Interetno fesztivál
Részvétel a fruska Gora maratonon	Továbbképzések, tanfolyamok
Családgondozási program	Médiatalálkozó
110 éves évforduló megünneplése	Civil nap
Nemzetközi modellkiállítás	Bolyai-emlékverseny
Ifjúságkutatás	Előadások óvodákban és iskolákban
Primális prevenció	Anyanyelvápolás
Futás a boldogabb gyermekkorért	Szabadidős sport
Chartday's -Művelődési napok	Történelmi továbbképzés
Karácsonyi játszóház	Szüreti napok
Irodalmi vetélkedő	Pedagógiai szakmai nap
Székely Tibor Nap	Önkéntes véradás
Roma programok	Rajzpályázat
Dudás évkönyv kiadása	Ösztöndíjak rendszeres kifizetése
Emlékünnepségek Aracson	Alapvető kiképzés
Búcsú napok	Hagyományos Nagy Találkozás Külföldön
December 3. a sérültek világnapja	Plakáttalanítás
Jogsegély	Fiatalok képzése tűzvédelemből
Családgondozási program	Durindó
Barátságok kötése és megtartása	Civil szervezetek adatbázisának létrehozása
Családgondozási program	Újvidéki mezőgazdasági vásáron való részvétel
Idősekkel való törődés programja	Egészségvédelem
Versenyre való felkészítés	Hagyományos kenyérszentelés - Szent István nap
Longinus nap	Tájház felújítás
Téli szünidei program gyerekeknek	Gyermek Tábor
Diákbálak	Nemzetközi festőtábor
Nyári Ifjúsági Játékok	Autómentes napi rendezvény szervezése
Karácsonyi kiállítás	Szakelőadások
Vakok világnapja	Nemzetközi bajnokság
Megemlékezések	Falusi turizmus fejlesztési stratégia

Ludasi nyári tábor
Egyenlő esélyt
Kodály emlékműsor
Hagyományos élelmiszertermelők képzése
Filmes rendezvények szervezése
Film és média
PET palack gyűjtése
Durindó
Tüzelőanyag beszerzése
Általános Művelődési vetélkedő
Telepek
Irodai szolgáltatások
Segélynyújtás - adományok
Segíts magadon és közösségeden, tanulj!
Lokális, de európai szinten
Néptánc
Nemzetközi gyalogtúra
Gyermektábor
Szent Erzsébet év
Nyári modellrepülő verseny
Politikai közvélemény kutatás
Segítő beszélgetések
Elsősegélynyújtás
Színházi bemutató
Kölyök tanya
Szavalóverseny
Zöld Baráti Napok
AIDS programok
Mohol története - megjelentetés
Turisták fogadása Aracson
Etno fesztivál Hódság
Sporttalálkozó
Két fél közötti megegyezés
Gyerekekkel való foglalkozás
Kézimunka kiállításon való részvételek
Ifjúsági tábor
Függőségi betegekkel foglalkozó program
Ügyeletesség aratás idején
Zyntarew vitézi tornája
Kiállítás Zentán
Alkotmány és állampolgári jogok vetélkedő
Tour De Délvidék
Húsvéti kiállítás
Filmbemutatók, amelyek vakon is követhetőek
Hármas találkozó
Közösségfejlesztő program
Festőtábor
Drogellenes fórumok
Környezetvédelem
Fesztivál
Karácsonyi műsor
Esélyteremtő program
Elektronikus folyóirat
Budapesti kiállítás
Bega-Temes határon átnyúló projekt
Herceg János novellapályázat

DNS folyóirat
Durindó - Kikinda
Nemzebemutató, Budapest
Média konferencia
Tolerancia programok
Bibliai levelezőiskola helyi csoportokban
Elsősegély oktatás
Tájéltás a szórványokban
Szülőföldünk Pannónia - helyismereti irodalmi pályázat
Rendezvények
Tehetségkutatás
Gyermek hét
Pedagógusok továbbképzése
Tartásjavító torna az óvodákban
Mikrobusz beszerzés
Kerékpártúrák nemzeti öntudatunk jegyében
Könyvbemutatók
Vajdasági Játsszóház
Rendezvényszervezői képzés
Csomagosztás
Helyi csoportok alakítása
Anyagi eszközök megteremtése
Felsőfokú képzés
Debelács monográfiája
Parlagfű gyűjtés
Versenyek, nyári táborok szervezése
Kóta
Kézműves foglalkozás
Tejtermelők bálja
Identitás-program
50-60 éves házások ünnepe
Nemzetközi népdalkör találkozó
Foglalkozások gyerekekkel
Méhcsaládok egészségügyi vizsgálata
Európa bajnokság
Szociálisan hátrányban lévők képzése
Ünnepi rendezvények
Európa és mi
Reneszánsz koncert
Munkanélküliek támogatásának szervezése
Videó műhely
Ifjúsági rendezvények
Kenyérszentelők
Gólyabál
Szociális és humanitárius programok
Kulturális programok
Karácsonyi csomagosztás árvagyerekeknek
A magyar költészet napja
Roma tánc
Somlói találkozó
Családi vasárnap
Hajós délután a Tiszán
Meghallgatlak sátor
Véradás
Színjátsszó tábor

Napsugaras őszi
Színházi előadás
Zamenhof Nap
Idősek programjai
Szülőföldünk Pannónia, helytörténeti vetélkedő
Munkaakciók Aracson
DIT
Szolgáltatások javítása
Csere-bere
Baráti találkozók szervezése
Családi vasárnap
Fiatalokkal való foglalkozás
Nagyobb rendezvényeken ügyelet
Történelmi tábor
Jurta kiállítás
Ismeretterjesztő előadások
Civil Nap
MIRK-en való részvétel
Sporttevékenység
Ötösfogat
Szabadidő
Szüreti mulatság
Szellemi tulajdon védelme
Vendégszereplések
Jótékonyági szervezés
A mikulás házhoz megy akció
Irodalmi rendezvények
Nemzetközi kézimunka és gyűjtemény kiállítás
Zöld pontok a falu körül
Hagyományörző szüretbál
Tudósklub-programok
Liba szemle Satrinca
Gyermek kézműves műhely
Minőségbiztosítás szeminárium
Vállalkozói képzés
Zarándokút szervezése
Pszichoszociális tevékenység
Alkalmi hangversenyek
Más-kor - táncszínházi produkció
Hagyományápolás
Szakmai
Gyalogtúra
Nyári táborok
Tartásjavító torna az iskolákban
Eszközbeszerzés
Nemzetközi hegyifotók kiállítása
Nemzeti ünnepek megszervezése
9+1 Ómoravicai művésztelepek
Játéktanítás/tanulás képzés
Motorostalálkozó
Szemináriumsorozat
Munkaakciók városunk rendbentartására
Kiállítások falunk múltjából
Palackgyűjtés
Tűzoltóbál szervezése
Betlehemes találkozó

Jótékonyági rendezvény minden év
novemberében
Könyvkiadás
Hagyományaink ápolása
Karácsonyváros ünnepség