

Önrendelkezéssel a megmaradásért

Badis Róbert:
A vajdasági civil szervezetek jellemzői

A civil szféra szerepe a társadalomban

- *Megváltoztatja a hatalom egyensúlyát*
- *Ellenőrzi és felügyeli az állami szektort*
- *Közvetítő szerep*
- *Legitimitás erősítése*

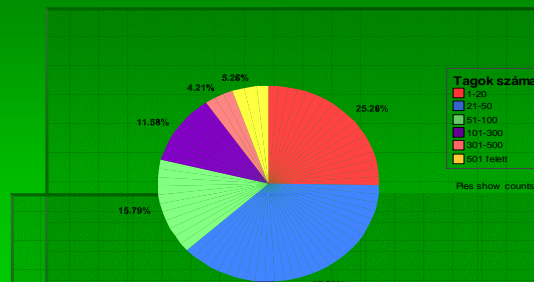
A civil szféra jellemzői

- *Nonprofit, tehát a profitszerzés tilalma*
- *Önkéntesség*
- *Intézményesültség*
- *Függetlenség, működési autonómia*
- *Közhasznúság*

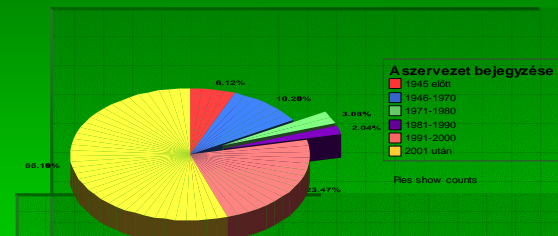
Identitás Kisebbségkutató Műhely: A vajdasági magyar civil szervezetek helyzetének felmérése

- 400 civil szervezet
- 104 kitöltött kérdőív
- Tagság száma: 14 307 személy
- Szervezetenkénti átlaglétszám: 150,6
- Taglétszám mediánja: 38

A civil szervezetek tagságának létszáma



A civil szervezetek bejegyzési éve



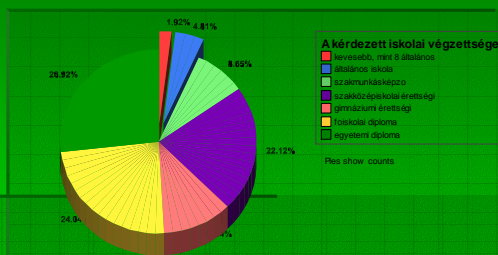
A civil szervezet fő tevékenysége

A civil szervezet fő tevékenysége	Százalék
Kultúra	26,3
Hagyományápolás	9,7
Oktatás terén működő	9,7
Szakmai, gazdasági érdekképviselet	8,7
Szabadidő hobbi	7,8
Szociális ellátás	7,8
Polgárvédelem, tűzoltás	2,9
Környezetvédelem	2,9
Tájékoztatás	2,9
Vallás	1,9
Sport	1,9
Kutatás terén működő	1,9
Településfejlesztés	1,9
Gazdaságfejlesztés	1,9
Nonprofit szövetség	1,9
Egészségügy	1,0
Jogvédelem	1,0
Más	7,9
Összesen	100

A civil szervezetek vezetőinek jellemzői

- A vezetők 70,2 százaléka férfi, 29,8 százaléka nő
- A vezetők átlagéletkora 48 év
- Legidősebb civil szervezeti vezető 77 éves, a legfiatalabb 17

A civil szervezetek vezetőinek iskolai végzettsége



Alkalmazottak a civil szférában

- A vezető státusa a szervezetben:

Fizetett, főállású alkalmazott	5,8
Fizetett fél- vagy mellékállású alkalmazott	0,0
Szerződéses, megbízási díjas alkalmazott	5,8
Önkéntes munkában	88,4

Fizetett főállású alkalmazottak

Nincsen	89,4
1 fő	5,8
2 fő	2,9
5 főnél több	2,1

Szövetség és hálózat

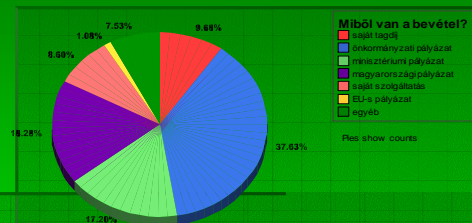
	Halott róla	Nem halott róla
Vajdasági Fejlesztési Háló	64,7	35,8
Vajdasági Magyar Civil Szövetség	71,3	28,7

	Belépne	Nem lépne be	Nem tudja
Vajdasági Fejlesztési Háló	58,8	16,7	24,5
Vajdasági Magyar Civil Szövetség	65,7	10,8	23,5

Infrastrukturális felszereltség

Saját telefon	23,1	Projektor	8,7
Saját mobil telefon	18,3	Flipchart tábla	11,5
Saját számítógép	37,5	Vetítövászón	9,6
Több saját számítógép	13,5	Írásvetítő	3,8
Internet kapcsolat	34,6	Spirálózó	3,8
Irodabútorok	33,7	Fénképezőgép	26,9
Fénymásológép	15,4	Nyomtató	31,7
Fax	20,2	Svanner	26,2
Laptop	11,7	Egyéb	17,3

A civil szervezetek bevételei



A civil szféra és a pályázati rendszer

Nem volt nyertes pályázatuk	19,1
Egy nyertes pályázatuk	20,2
Két nyertes pályázatuk	21,3
Három nyertes pályázatuk	14,9
Négy nyertes pályázatuk	6,4
Öt és tíz nyertes pályázatuk	13,9
Tíznel több nyertes pályázatuk	4,2

Önkéntesek a civil szervezetekben

Önként jelentkeznek	35,1
Hírdetést adnak fel	3,2
Iskolában, órákon toborozzák őket	9,6
Rendezvényeiken toborozzák őket	25,5
A tagok szervezik be őket	56,4

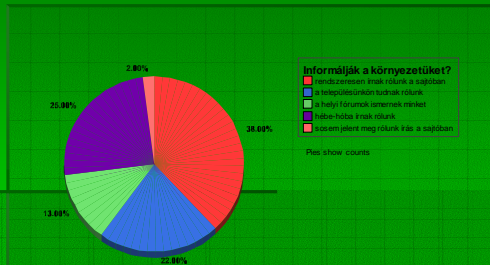
Éves terv

Van éves terv, de nem írott formában	19,6
Írott éves terv	78,4
Nincs éves terv	2,0

Hosszú távú terv

Van hosszú távú terv, de nincs leírva	44,7
Írott hosszú távú terv	30,1
Nincs hosszú távú terv	25,2

Környezet informálása



Civil szféra erősségei

- Értelmiségi vezetők: a szervezetek vezetői nagy arányban felsőfokú végzettségűek
- A civil szervezeteknek sok tagjuk van
- A Magyar Kolaíció párbeszédet folytató a civil szférával
- Civil szféra expanziója
- A civil szervezetek ápolnak kapcsolatokat más civil szervezetekkel
- Sok civil szervezetnek van kapcsolata más országbeli civil szervezettel is
- A civil szervezetek 64,6 százaléka tagja valamilyen civil hálózatnak

Civil szféra gyengeségei

- Elavult a civil szervezetekről szóló törvény
- A társadalom nem becsüli meg az önkéntes munkát
- Nincs elég információ a civil szervezetekbe való bekapcsolódásról
- Nincsenek Civil Házak
- Kevés és egysíkúak a civil vezetőknek szóló képzések
- Nehezen működnek együtt a civil szervezetek
- Kevés a fiatal a civil szférában
- Kevés a kiírt pályázatok száma a civil szféra számára

Civil szféra gyengeségei 2.

- A politika sokszor nem mutat kellő együttműködési hajlandóságot a civil szférával
- A civil szféra expanzióját nem követi a minőségi javulás
- A civil szervezetek alacsony éves bevétele
- Nem becsüli meg a társadalom a civil szervezetek vezetőinek munkáját
- A civil szervezetek nem tudják „eladni” tevékenységüket
- Nincs rendszeres kutatás a civil szférában

Civil szféra lehetőségei

- Hálózatok létrehozása
- Civil Házak létrehozása
- Aktív tagok számának növelése
- Az iskolákban az önkéntes munka népszerűsítése
- Szakmai tudás bővítése képzések által
- A civil szféra kiemelt támogatási területévé

Civil szféra veszélyei

- A önkormányzatok ellenállnak a Civil Házak kialakításának
- Kevés pénzforrás – nem jelennek meg a megfelelő finanszírozási lehetőségek, ezért a meglévő kezdeményezések is elhalhatnak
- A civil szervezeteknek csak egy része tud alkalmazkodni az új feltételekhez, a többi pedig lemorzsolódik

Köszönöm szépen a figyelmet!